



广东司法警官职业学院 毕业生就业质量年度报告

2020年

目 录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
一 毕业生规模和结构	5
二 毕业生就业率及去向	7
(一) 毕业生的就业率	7
(二) 毕业去向分布	10
三 疫情影响	12
(一) 疫情对毕业落实的影响	12
(二) 疫情影响求职就业的主要方面	13
四 就业流向	13
五 毕业生的升学情况	22
六 毕业生的创业情况	23
七 职业资格证书获得情况	24
第二章 就业主要特点	27
一 求职过程	27
二 就业服务情况	29
三 创新创业教育情况	32
四 促进毕业生就业的政策措施	33
第三章 就业相关分析	35
一 收入分析	35
二 专业相关度	39
三 就业满意度	42
四 职业期待吻合度	44
五 就业稳定性（以离职率来衡量）	46
六 职业发展和变化	48
(一) 毕业生职业发展情况	48
(二) 毕业生职位变化	49
第四章 就业发展趋势分析	52
一 本校就业趋势性研判	52
二 就业率变化趋势	53
三 就业特点变化趋势	55
(一) 职业变化趋势	55

(二)	行业变化趋势.....	55
(三)	用人单位变化趋势.....	56
(四)	就业地区变化趋势.....	57
四	就业质量变化趋势.....	58
(一)	月收入变化趋势.....	58
(二)	专业相关度变化趋势.....	61
(三)	就业满意度变化趋势.....	63
(四)	职业期待吻合度变化趋势.....	64
(五)	离职率变化趋势.....	66
第五章	用人单位评价	70
一	聘用标准	70
二	使用评价	71
三	能力、素质、知识需求.....	73
四	对校方的建议.....	75
第六章	就业对教育教学的反馈	77
二	对人才培养的反馈.....	77
(一)	对学校的总体满意度.....	77
(二)	就业对教学的反馈.....	82
(三)	核心课程建设效果评价.....	84
(四)	通用能力培养.....	86
三	改进措施	88

图表目录

学校概况.....	1
报告说明.....	3
第一章 就业基本情况.....	5
图 1-1 本校 2020 届毕业生的性别结构.....	5
表 1-1 各院系毕业生人数.....	5
表 1-2 各专业毕业生人数.....	6
图 1-2 毕业生的就业率.....	7
图 1-3 不同性别毕业生的就业率.....	8
图 1-4 各院系毕业生的就业率.....	8
图 1-5 各专业毕业生的就业率.....	9
图 1-6 毕业去向分布.....	10
表 1-3 各院系的毕业去向分布.....	11
表 1-4 各专业的毕业去向分布.....	11
图 1-7 疫情对毕业落实的影响.....	12
图 1-8 疫情影响求职就业的主要方面.....	13
表 1-5 毕业生从事的主要职业类.....	13
表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业.....	14
表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业.....	14
表 1-8 毕业生就业的主要行业类.....	14
表 1-9 各院系毕业生实际就业的主要行业.....	15
表 1-10 各专业毕业生实际就业的主要行业.....	15
图 1-9 不同类型用人单位分布.....	16
图 1-10 不同规模用人单位分布.....	16
图 1-11 各院系毕业生的用人单位类型分布.....	17
图 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布.....	18
图 1-13 各院系毕业生的用人单位规模分布.....	19
图 1-14 各专业毕业生的用人单位规模分布.....	20
图 1-15 毕业生在行业一流企业就业的比例.....	21
图 1-16 毕业生在广东就业的比例.....	21
表 1-11 主要就业城市分布.....	22
图 1-17 毕业生的升学比例.....	22
图 1-18 毕业生的自主创业比例.....	23
表 1-12 毕业生实际创业的行业类（合并数据）.....	23
图 1-19 毕业生获得职业资格证书的比例.....	24
图 1-20 各专业毕业生获得职业资格证书的比例.....	25

第二章	就业主要特点	27
图 2-1	毕业生收到面试机会数及录用通知数	27
图 2-2	毕业生求职周期及求职成本	28
图 2-3	毕业生对就业指导服务的总体满意度	29
图 2-4	毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）	29
图 2-5	各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度	30
图 2-6	毕业生获得第一份工作的渠道	31
图 2-7	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	32
第三章	就业相关分析	35
图 3-1	毕业生的月收入	35
图 3-2	各院系毕业生的月收入	36
图 3-3	各专业毕业生的月收入	37
图 3-4	毕业生享受“五险一金”情况	38
图 3-5	毕业生的工作与专业相关度	39
图 3-6	各院系毕业生的工作与专业相关度	40
图 3-7	各专业毕业生的工作与专业相关度	41
图 3-8	毕业生就业满意度	42
图 3-9	各院系毕业生的就业满意度	42
图 3-10	各专业毕业生的就业满意度	43
图 3-11	毕业生的职业期待吻合度	44
图 3-12	各专业毕业生的职业期待吻合度	45
图 3-13	毕业生的离职率	46
图 3-14	各院系毕业生的离职率	46
图 3-15	各专业毕业生的离职率	47
图 3-16	毕业生有过薪资或职位提升的比例	48
图 3-17	各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例	48
图 3-18	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例	49
图 3-19	毕业生有过转岗的比例	49
图 3-20	各院系毕业生有过转岗的比例	50
图 3-21	各专业毕业生有过转岗的比例	50
第四章	就业发展趋势分析	52
图 4-1	就业率变化趋势	53
表 4-1	各院系毕业生的就业率	53
表 4-2	各专业毕业生的就业率	54
表 4-3	主要职业类需求变化趋势	55
表 4-4	主要行业类需求变化趋势	55

图 4-2 不同类型用人单位需求变化趋势	56
图 4-3 不同规模用人单位需求变化趋势	56
图 4-4 毕业生主要就业省份的变化趋势	57
表 4-5 毕业生主要就业城市的变化趋势	57
图 4-5 月收入变化趋势	58
图 4-6 毕业生月收入区间分布	58
图 4-7 各院系毕业生的月收入	59
图 4-8 各专业毕业生的月收入	60
图 4-9 专业相关度变化趋势	61
图 4-10 各院系毕业生的工作与专业相关度	61
图 4-11 各专业毕业生的工作与专业相关度	62
图 4-12 就业满意度变化趋势	63
图 4-13 各院系毕业生的就业满意度	63
图 4-14 各专业毕业生的就业满意度	64
图 4-15 职业期待吻合度变化趋势	64
图 4-16 各专业毕业生的职业期待吻合度	65
图 4-17 毕业半年内的离职率变化趋势	66
图 4-18 各院系毕业生的离职率	66
图 4-19 各专业毕业生的离职率	67
第五章 用人单位评价	70
图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）	70
图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道	71
图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度	71
图 5-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿	72
图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度	73
图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度	74
图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度	74
图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度	75
图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）	75
第六章 就业对教育教学的反馈	77
图 6-1 毕业生对母校的推荐度	77
图 6-2 各院系毕业生对母校的推荐度	78
图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度	79
图 6-4 毕业生对母校的满意度	80
图 6-5 各院系毕业生对母校的满意度	80
图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度	81
图 6-7 毕业生对母校的教学满意度	82

图 6-8 各院系毕业生的教学满意度.....	82
图 6-9 各专业毕业生的教学满意度.....	83
图 6-10 核心课程重要程度.....	84
图 6-11 核心课程满足程度.....	85
表 6-1 主要专业核心课程的有效性评价.....	85
图 6-12 工作中最重要的通用能力（多选）.....	86
图 6-13 母校学习经历对各项通用能力的影响.....	87

学校概况

广东司法警官职业学院是经广东省人民政府批准设置、具有高等学历招生资格的省属公办全日制普通高等院校，是广东省唯一一所培养司法警官人才的高等职业院校，是广东司法行政工作专门人才培养基地、干警素质提升基地、司法行政工作应用性理论研究基地和法治文化传承创新基地。学院归属省司法厅管理，业务受省教育厅指导。

学院龙洞校区坐落于广州市天河区龙洞街，毗邻华南植物园和龙眼洞森林公园，环境优雅，交通便利，周边高校众多。石井校区位于广州市白云区石井街。学院占地面积 13.2 万平方米，现有兼专任教师 229 人，教授 18 人，硕士研究生导师 1 人，副高级以上职称 80 人，校内兼职教师 51 人，校外兼职教师 136 人。具有硕士以上学位教师 120 人，具有双师资格教师 114 人，有省级优秀教学团队 1 个，校级优秀团队 11 个，“千百十人才培养工程”省级培养对象 2 人，校级培养对象 8 人，2 人入选省级“优秀青年教师培养计划”，省级专业领军人才培养对象 1 人”，珠江青年学者 1 人，校级教学名师 4 人。

近年来，获得省级以上教学成果奖 3 项，有省部级精品课程 12 门、校级精品课程 64 门，出版“基于工作过程导向”的高职教材或参考书 62 部，获得国家“十二五”规划教材立项 3 部。学生在国家级、省级各项比赛和行业技能竞赛中荣获一、二、三等奖多项。在校大专学生 4300 余人。学院建有充足的多媒体课室，并建有设施完备的司法鉴定中心、模拟监禁中心、心理矫治实训中心、刑事侦查技术实训中心、模拟法庭、亚伟速录实训室、司法鉴定系列实验室、安全防范技术实训室、网络信息安全协同创新实训中心和监狱特警防暴训练协同创新基地等校内实验实训基地。有省级大学生创新创业训练计划项目 7 个、省级大学生实习实训基地 3 个、省级校内生产性实训基地 1 个。此外与司法行政系统各单位合作建立了 57 个校外实训基地，形成了完善的实践教学体系。建筑面积 1.4 万平方米的警体馆为学生警体训练和技能实训提供了充足的场地和器材。学院图书馆共有纸质图书 34.42 万册、电子图书 25 万余册，另外还有中国知网和超星移动图书馆等学术资源数据库，能满足师生学习、资料查询、专业研究等方面的需求。

学院设公共基础部、警体技能部、思想政治理论课教学部、警察系、信息管理系、法律系、司法鉴定系、安全保卫系、继续教育部等 9 个教学机构，开设刑事执行、刑事侦查技术、行政执行、罪犯心理测量与矫正技术、司法信息技术、司法信息安全、法律事务、法律文秘、社区矫正、司法助理、司法鉴定技术、社会工作、司法警务、安全防范技术等 14 个专业，其中刑事执行专业和司法警务专业分别为中央财政支持的重点专业和广东省重点专业，刑事侦查技术专业为省级品牌建设专业。刑事执行、刑事侦查技术、行政执行、罪犯心理测量与矫正技术、司法警务、司法信息技术、司法信息安全等 7 个专业为国控专业。

学院与华南师范大学开放学院合作办学，设有法律专业（本科段）自考班，结合我院专科

课程学习进行本科助考辅导（学习周期 2 年）。本科考试科目全部合格的，华南师范大学和广东省自学考试委员会联合颁发本科毕业证书，实现专本套读。

学院服从、服务于法治广东、平安广东以及政法系统队伍建设需要，遵循“警魂塑校、质量立校、人才强校、特色兴校”的办学理念，秉承“忠诚、明法、勤学、强警”校训，以创建高水平司法警察职业院校为目标，以塑造刚毅、责任、奉献的警察职业品质为核心，着力培养富于法律智慧、正义良知，拥有创新精神和实践能力的高素质技术技能人才。十年来，我院学警积极参与铁路春运、广州亚（残）运会、深圳大运会等重大安保活动，获得社会的好评。建校以来，我院毕业生在社会各界特别是在政法战线上忠诚奉献、建功立业，以良好的法律专业素养和能打硬仗的工作作风，赢得了用人单位的普遍欢迎和社会各界的一致赞誉。

▶ 报告说明

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈，数据主要来源于以下两个方面：

1. 广东司法警官职业学院毕业生就业系统数据数据。数据统计截止日期为 2020 年 8 月 31 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 第三方专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目，调查面向 2020 届毕业生 1458 人，共回收问卷 733 份，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

就业

基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

广东司法警官职业学院 2020 届总毕业生人数为 1458 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生占 56.5%；女生占 43.5%。男生占比略高于女生。

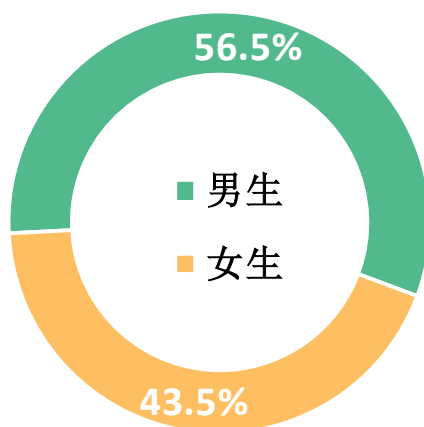


图 1-1 本校 2020 届毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业毕业生人数

本校 2020 届毕业生分布在 6 个院系，其中规模较大的院系是法律系、警察系、安全保卫系。

表 1-1 各院系毕业生人数

院系名称	毕业生人数（人）
法律系	438
警察系	415
安全保卫系	319
司法鉴定系	125
信息管理系	98

院系名称	毕业生人数（人）
公共基础部	63

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生分布在 14 个专业，其中规模较大的专业是法律事务、司法警务、刑事执行、司法鉴定技术。

表 1-2 各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
法律事务	230
司法警务	230
刑事执行	199
司法鉴定技术	125
安全防范技术	89
刑事侦查技术	89
法律文秘	88
罪犯心理测量与矫正技术	88
司法助理	82
社会工作	63
司法信息技术	51
司法信息安全	47
行政执行	39
社区矫正	38

数据来源：麦可思-院系 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的就业率

1. 毕业生的就业率

本校 2020 届毕业生的就业率为 83.20%，多数毕业生已落实就业。

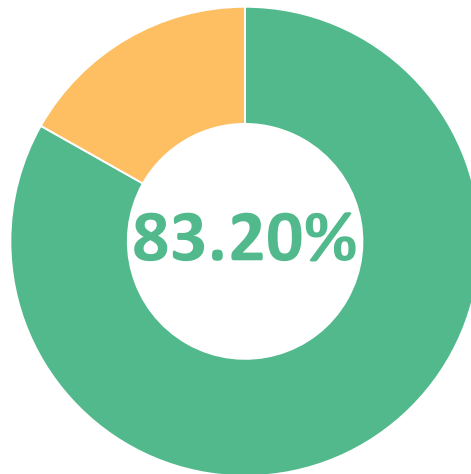


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源：广东司法警官职业学院毕业生就业系统数据。

2. 各类毕业生的就业率

本校 2020 届毕业生中，男生的就业率为 80.85%，女生的就业率为 86.26%。

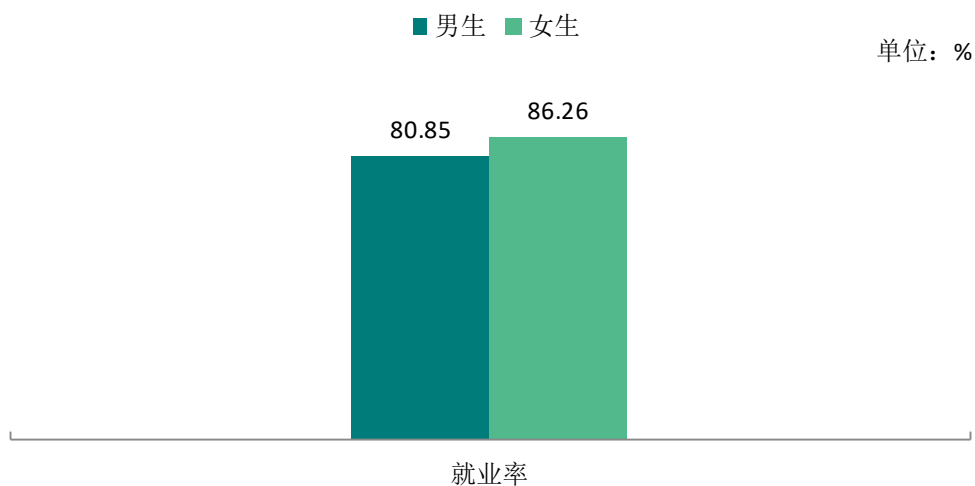


图 1-3 不同性别毕业生的就业率

数据来源：广东司法警官职业学院毕业生就业系统数据。

3. 各院系及专业的就业率

本校 2020 届各学院的就业率均在 80.00% 以上，其中，就业率较高的院系是公共基础部（88.89%）、法律系（86.07%）。

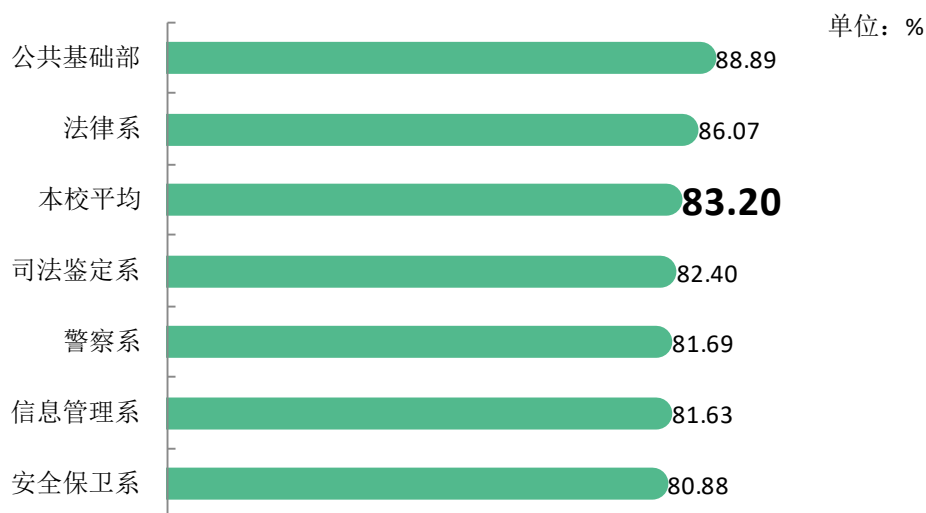


图 1-4 各院系毕业生的就业率

数据来源：广东司法警官职业学院毕业生就业系统数据。

本校 2020 届毕业生中，就业率较高的专业是罪犯心理测量与矫正技术（95.45%）、司法助理（91.46%），就业率较低的专业是刑事执行、社区矫正、司法信息安全（分别为 75.88%、76.32%、76.60%）。

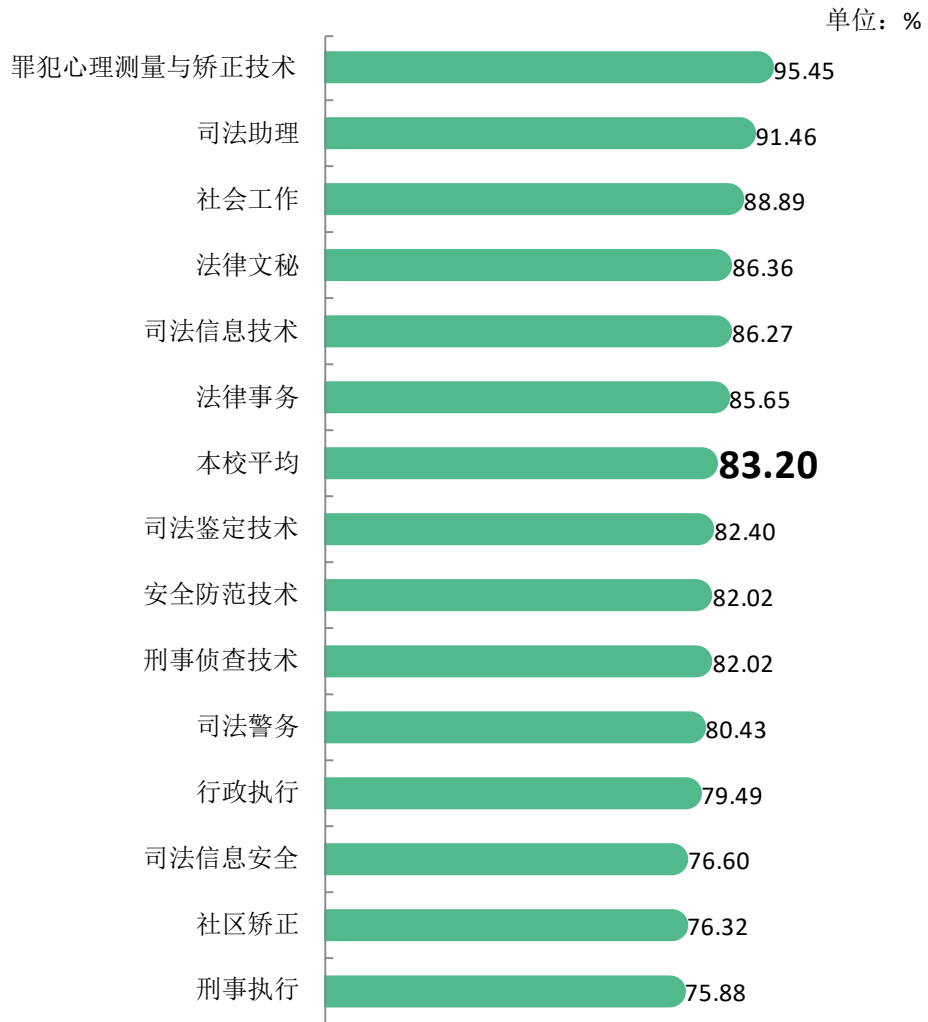


图 1-5 各专业毕业生的就业率

数据来源：广东司法警官职业学院毕业生就业系统数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2020 届毕业生毕业后以签劳动合同形式就业为主（40.19%），同时，本届境内升学的比例为 15.78%，也较高，毕业生升学意愿较强。本届未落实毕业去向的毕业生比例为 16.80%，这部分毕业生中多数处于待就业状态。

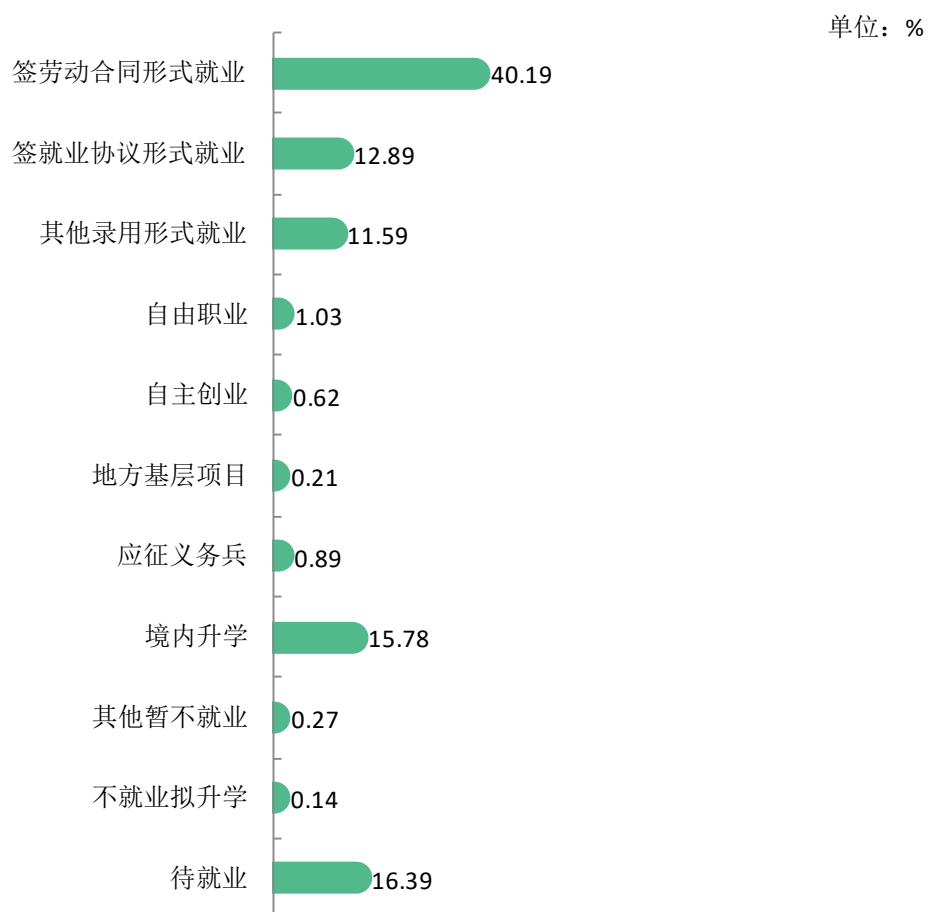


图 1-6 毕业去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：广东司法警官职业学院毕业生就业系统数据。

2. 各院系及专业的毕业去向

本校 2020 届毕业生中，签劳动合同形式就业比例较高的院系是信息管理系（64.29%），其次是警察系（45.78%），签劳动合同形式就业比例较低的院系是司法鉴定系（20.00%），该院系主要是签就业协议形式就业（41.60%）。

表 1-3 各院系的毕业去向分布

单位：%

院系名称	签劳动合同形式就业	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	自由职业	自主创业	地方基层项目	应征义务兵	境内升学	其他暂不就业	不就业拟升学	待就业
信息管理系	64.29	1.02	0.00	0.00	0.00	0.00	1.02	15.31	0.00	0.00	18.37
警察系	45.78	9.64	14.70	0.48	0.96	0.24	0.72	9.16	0.48	0.24	17.59
安全保卫系	40.13	3.76	24.14	1.57	0.31	0.31	0.94	9.72	0.00	0.00	19.12
公共基础部	39.68	9.52	9.52	0.00	1.59	0.00	3.17	25.40	0.00	0.00	11.11
法律系	35.39	17.58	4.34	1.83	0.68	0.00	0.68	25.57	0.46	0.23	13.24
司法鉴定系	20.00	41.60	4.80	0.00	0.00	0.80	0.80	14.40	0.00	0.00	17.60

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：广东司法警官职业学院毕业生就业系统数据。

本校 2020 届毕业生中，签劳动合同形式就业比例较高的专业是司法信息技术（70.59%）、行政执行（69.23%）、安全防范技术（64.04%），签劳动合同形式就业比例较低的专业是罪犯心理测量与矫正技术（11.36%），该专业主要是其他录用形式就业（54.55%）。

表 1-4 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	签劳动合同形式就业	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	自由职业	自主创业	地方基层项目	应征义务兵	境内升学	其他暂不就业	不就业拟升学	待就业
司法信息技术	70.59	1.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13.73	0.00	0.00	13.73
行政执行	69.23	5.13	2.56	0.00	0.00	0.00	0.00	2.56	5.13	2.56	12.82
安全防范技术	64.04	8.99	0.00	0.00	1.12	0.00	1.12	6.74	0.00	0.00	17.98
法律文秘	57.95	3.41	1.14	2.27	0.00	0.00	0.00	21.59	0.00	1.14	12.50
司法信息安全	57.45	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.13	17.02	0.00	0.00	23.40

专业名称	签劳动合同形式就业	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	自由职业	自主创业	地方基层项目	应征义务兵	境内升学	其他暂不就业	不就业拟升学	待就业
刑事侦查技术	56.18	6.74	3.37	0.00	0.00	1.12	1.12	13.48	0.00	0.00	17.98
刑事执行	51.76	8.04	4.52	0.00	2.01	0.00	1.01	8.54	0.00	0.00	24.12
社会工作	39.68	9.52	9.52	0.00	1.59	0.00	3.17	25.40	0.00	0.00	11.11
司法助理	31.71	18.29	7.32	3.66	1.22	0.00	0.00	29.27	0.00	0.00	8.54
司法警务	30.87	1.74	33.48	2.17	0.00	0.43	0.87	10.87	0.00	0.00	19.57
法律事务	30.00	22.17	3.04	1.30	0.87	0.00	0.87	27.39	0.87	0.00	13.48
社区矫正	23.68	21.05	13.16	0.00	0.00	0.00	2.63	15.79	0.00	0.00	23.68
司法鉴定技术	20.00	41.60	4.80	0.00	0.00	0.80	0.80	14.40	0.00	0.00	17.60
罪犯心理测量与矫正技术	11.36	18.18	54.55	2.27	0.00	0.00	0.00	9.09	0.00	0.00	4.55

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：广东司法警官职业学院毕业生就业系统数据。

三 疫情影响

（一） 疫情对毕业落实的影响

本校 2020 届有 62% 毕业生认为疫情对求职就业影响较大，12% 毕业生认为疫情对国内升学影响较大。

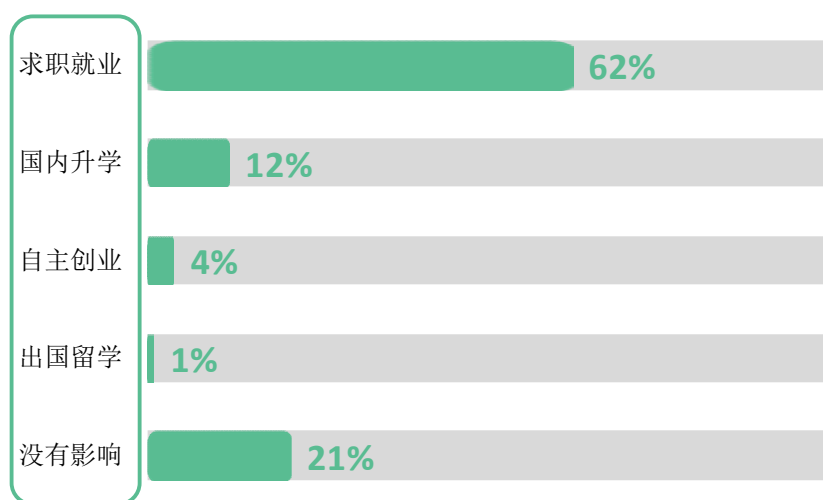


图 1-7 疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）疫情影响求职就业的主要方面

本校 2020 届认为疫情对求职就业影响较大的毕业生中，有 80% 的人认为疫情影响求职、实习、面试等进程，其次是“疫情导致招聘岗位减少，就业难度加大”（78%）。

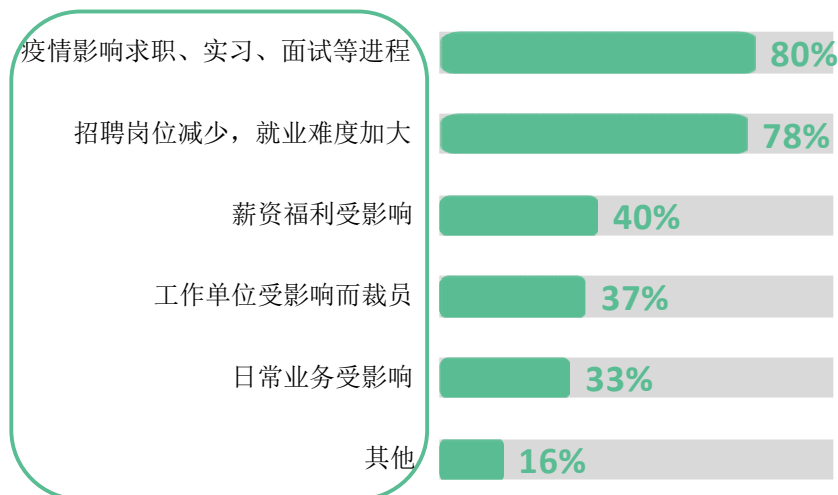


图 1-8 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2020 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的职业类为公安/检察/法院/经济执法（29.4%）、行政/后勤（16.5%）。

表 1-5 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
公安/检察/法院/经济执法	29.4
行政/后勤	16.5
销售	6.3
职业培训/其他教育	5.5
律师/律政调查员	4.7
交通运输/邮电	4.7

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业流向

本校 2020 届各院系及专业毕业生主要从事职业如下所示

表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
安全保卫系	文员
法律系	法院书记员；法律职员；巡警
警察系	警察；法警；巡警；文员
司法鉴定系	文员；巡警

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
安全保卫系	司法警务	文员
法律系	法律文秘	法院书记员
司法鉴定系	司法鉴定技术	文员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

本校 2020 届毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的行业类为政府及公共管理（36.9%）。

表 1-8 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
政府及公共管理	36.9
各类专业设计与咨询服务业	10.0
教育业	7.6
其他服务业（除行政服务）	4.8
行政、商业和环境保护辅助业	4.4

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业的行业流向

本校 2020 届各院系及专业毕业生主要就业的行业是司法/执法部门（公检法）、法律/知识产权服务业。

表 1-9 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
安全保卫系	司法、执法部门（公检法）
法律系	司法、执法部门（公检法）；法律、知识产权服务业
警察系	司法、执法部门（公检法）
司法鉴定系	司法、执法部门（公检法）

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
安全保卫系	安全防范技术	司法、执法部门（公检法）
安全保卫系	司法警务	司法、执法部门（公检法）
法律系	法律事务	法律、知识产权服务业
法律系	法律文秘	司法、执法部门（公检法）
警察系	刑事侦查技术	司法、执法部门（公检法）
警察系	刑事执行	司法、执法部门（公检法）
司法鉴定系	司法鉴定技术	司法、执法部门（公检法）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生的用人单位流向

本校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（39%），就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例为 36%；毕业生主要就业于 300 人及以下（61%）规模的中小型用人单位。

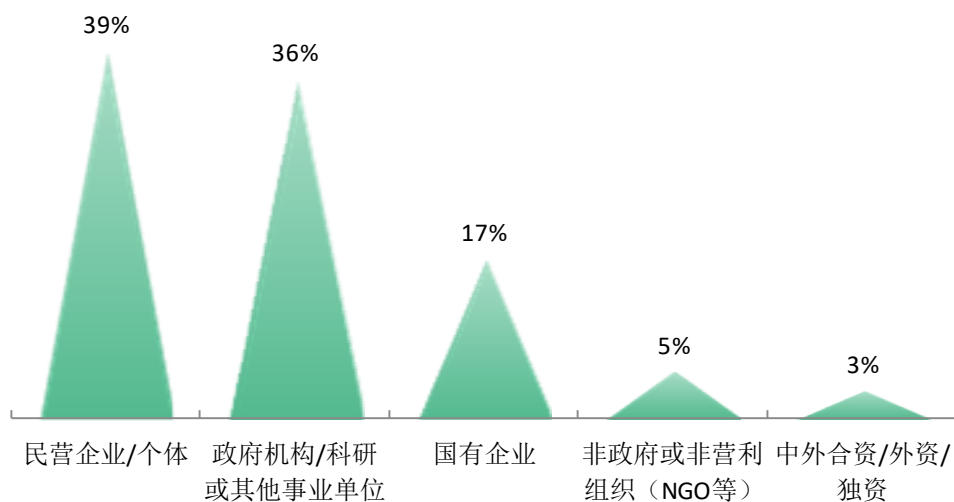


图 1-9 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

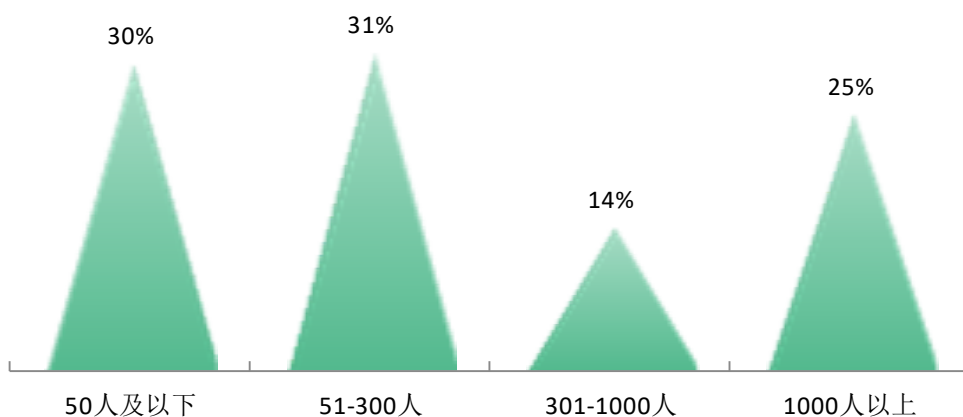


图 1-10 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各院系及专业的用人单位流向

本校 2020 届各院系/专业毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体和政府机构/科研或其他事业单位，例如公共基础部毕业生主要就业于民营企业/个体（56%），警察系主要就业于政府机构/科研或其他事业单位（44%）；各学院/专业毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位，如司法鉴定技术（78%）。

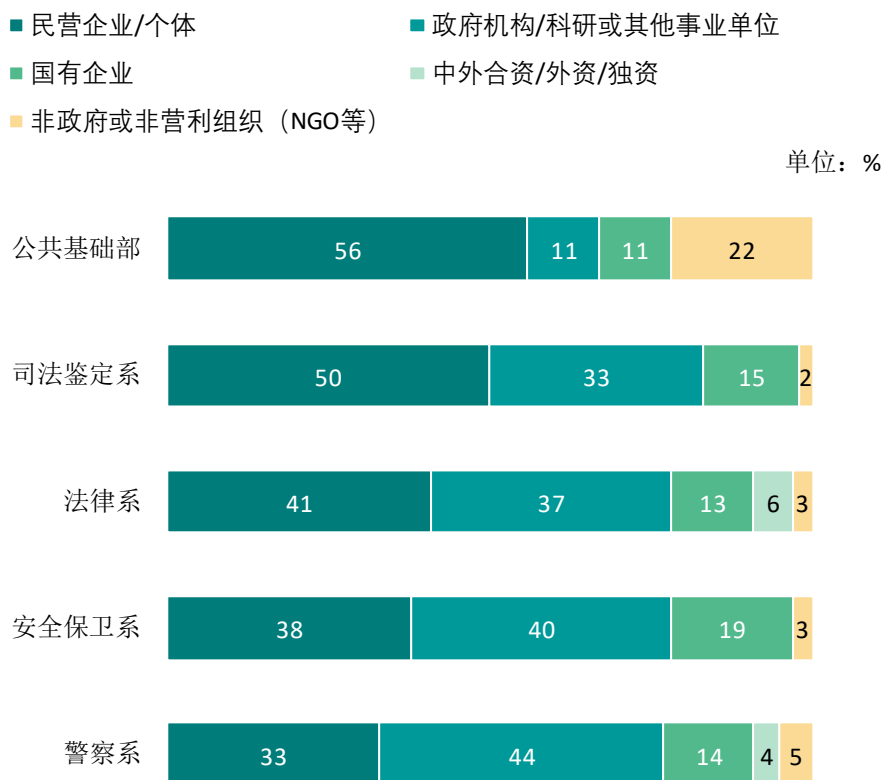


图 1-11 各院系毕业生的用人单位类型分布

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

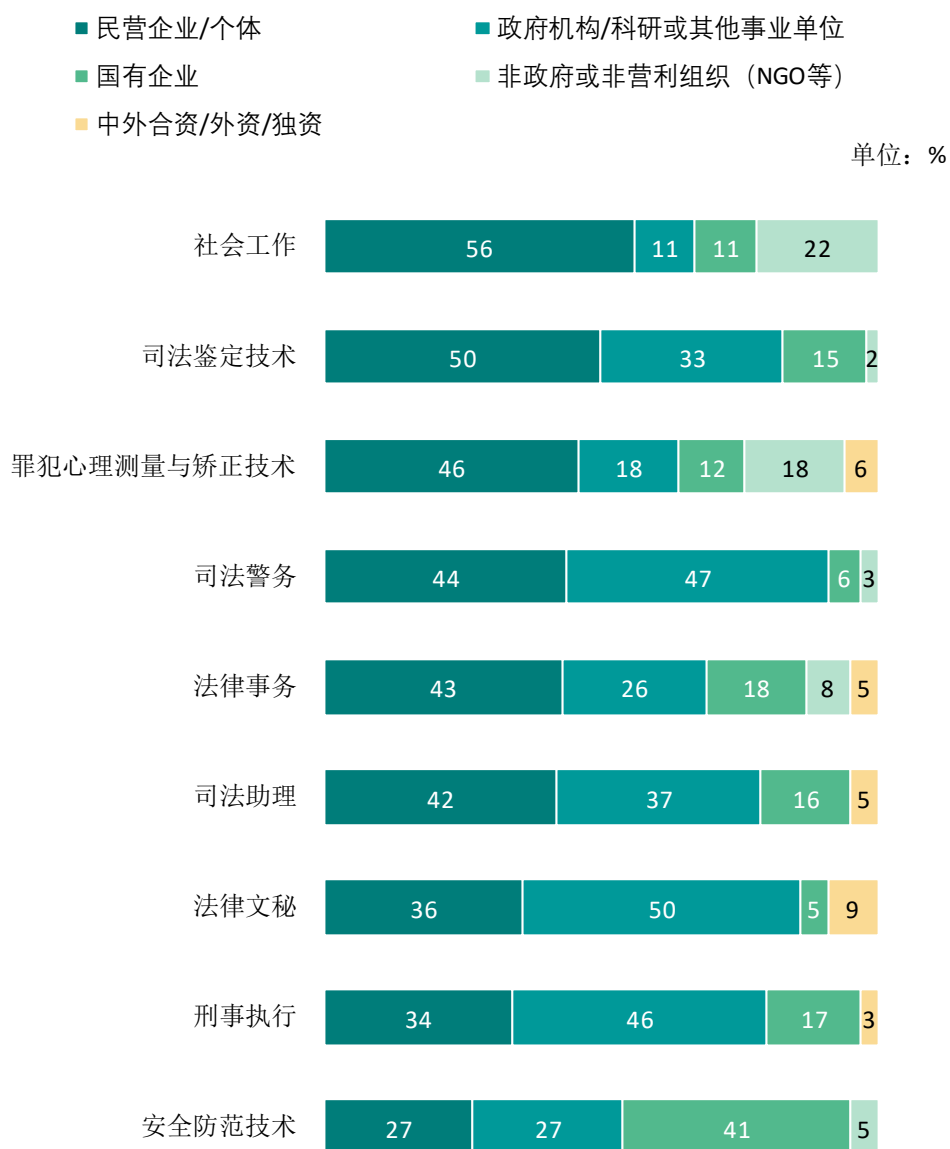


图 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

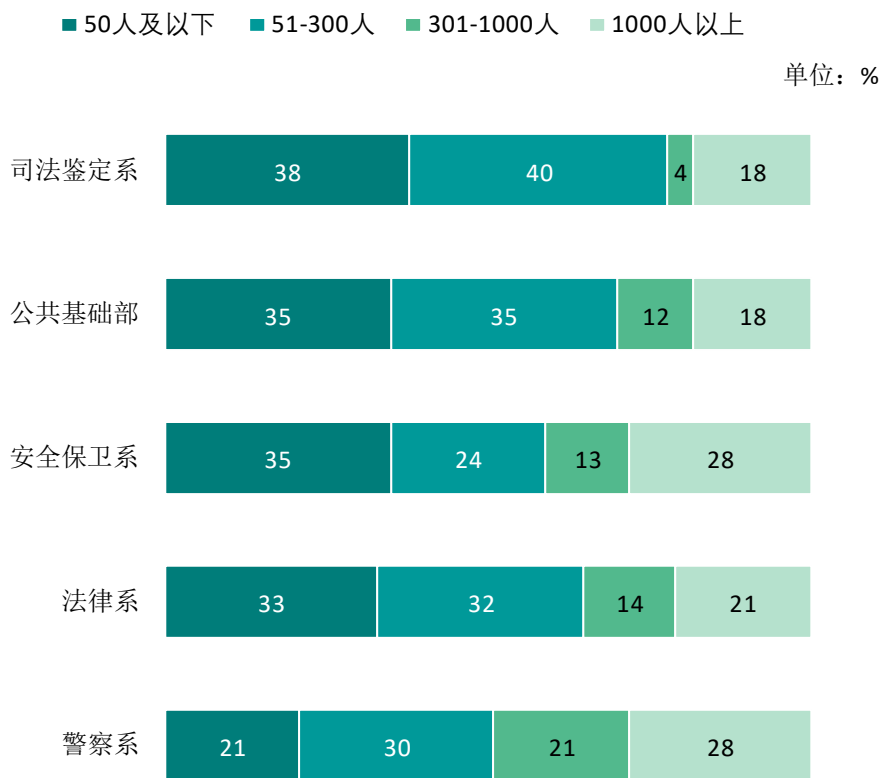


图 1-13 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

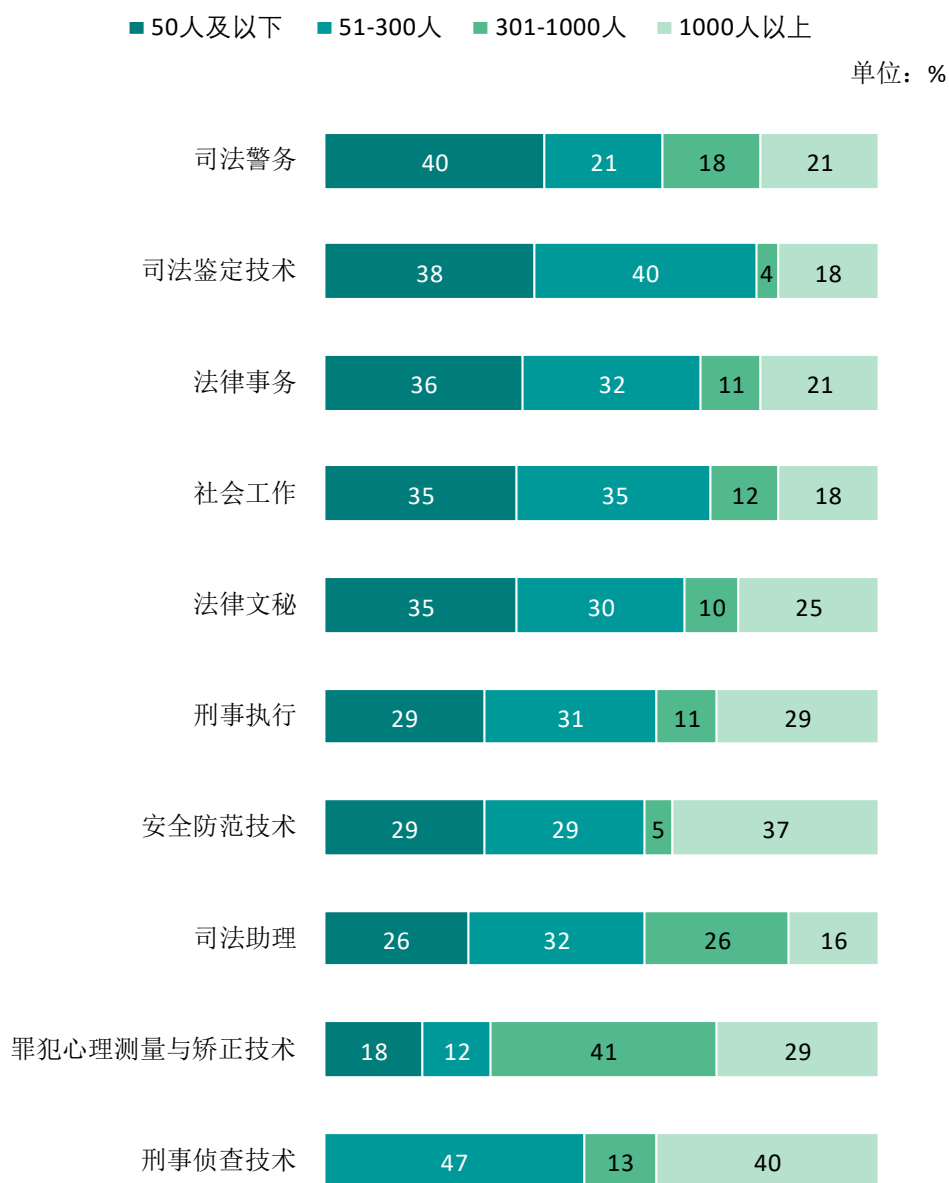


图 1-14 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2020 届有 14%的毕业生在行业一流企业就业。

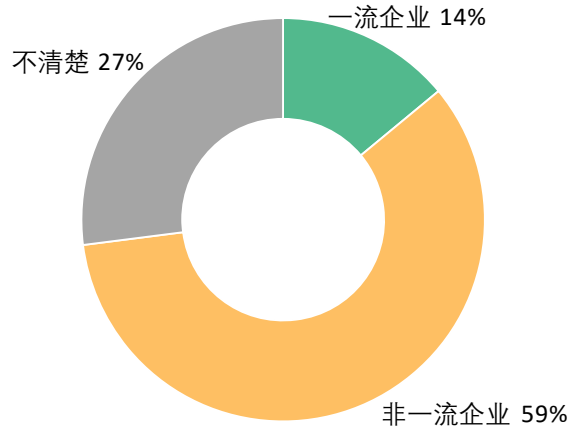


图 1-15 毕业生在行业一流企业¹就业的比例

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

7. 就业毕业生的地区流向

本校 2020 届已就业的毕业生中，有 99.1%的人在广东就业，毕业生就业量较大的城市为广州（33.1%）、深圳（24.7%）。

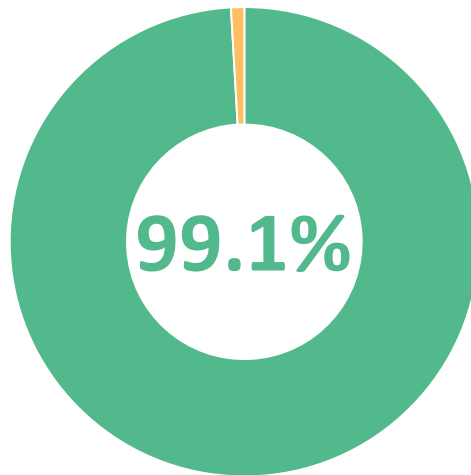


图 1-16 毕业生在广东就业的比例

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 行业一流企业：是行业内领先的企业，如中石化、中国建筑、四大会计师事务所、腾讯、华为等。

表 1-11 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
广州	33.1
深圳	24.7
东莞	9.7
佛山	8.1
清远	2.8

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2020 届毕业生境内升学的比例为 15.78%。

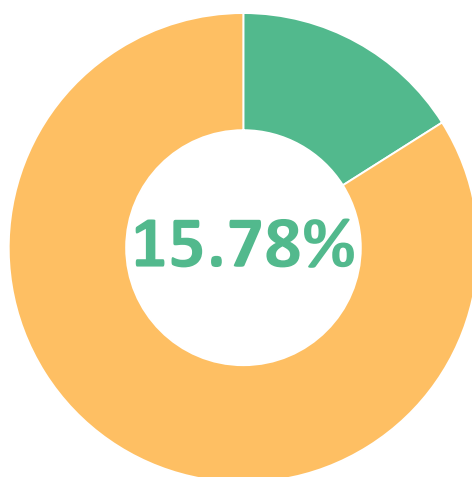


图 1-17 毕业生的升学比例

数据来源：广东司法警官职业学院毕业生就业系统数据。

六 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2020 届毕业生自主创业比例为 0.62%。

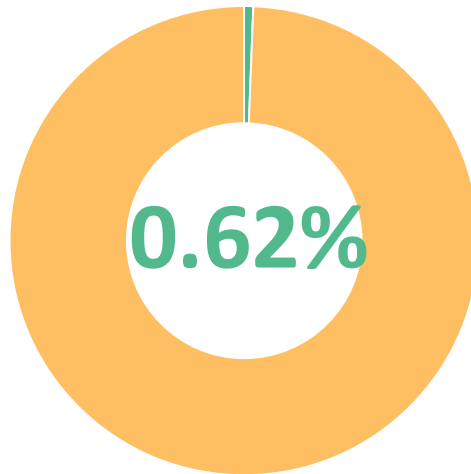


图 1-18 毕业生的自主创业比例

数据来源：广东司法警官职业学院毕业生就业系统数据。

2. 毕业生自主创业集中的行业类

本校 2020 届自主创业毕业生集中的主要行业类如下表所示。从表中可见，自主创业的毕业生主要集中的领域是政府及公共管理、教育业。

表 1-12 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例（%）
政府及公共管理	25.0
教育业	25.0
文化、体育和娱乐业	8.3
食品、烟草、加工业	8.3
纺织、服装、皮革制造业	8.3
群众团体、社会团体和宗教组织	8.3
批发业	8.3
其他服务业（除行政服务）	8.3

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

七 职业资格证书获得情况

1. 毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2020 届毕业生获得职业资格证书的比例为 14%。

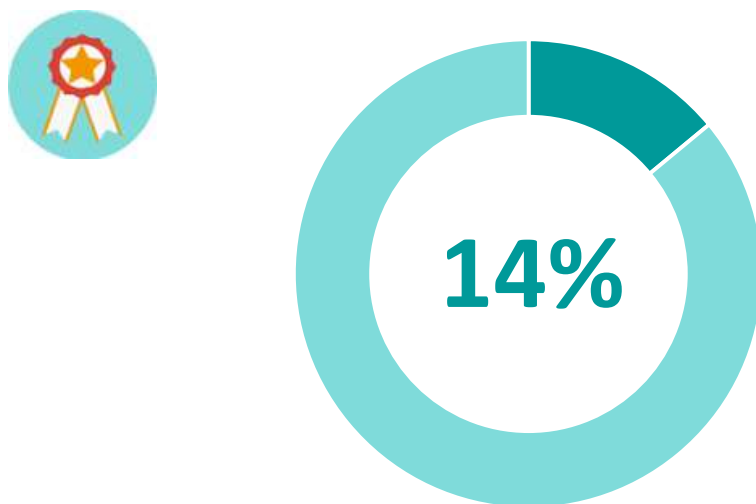


图 1-19 毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2020 届各专业毕业生中，获得职业资格证书比例较高的专业是法律文秘（42%）、罪犯心理测量与矫正技术（33%）。

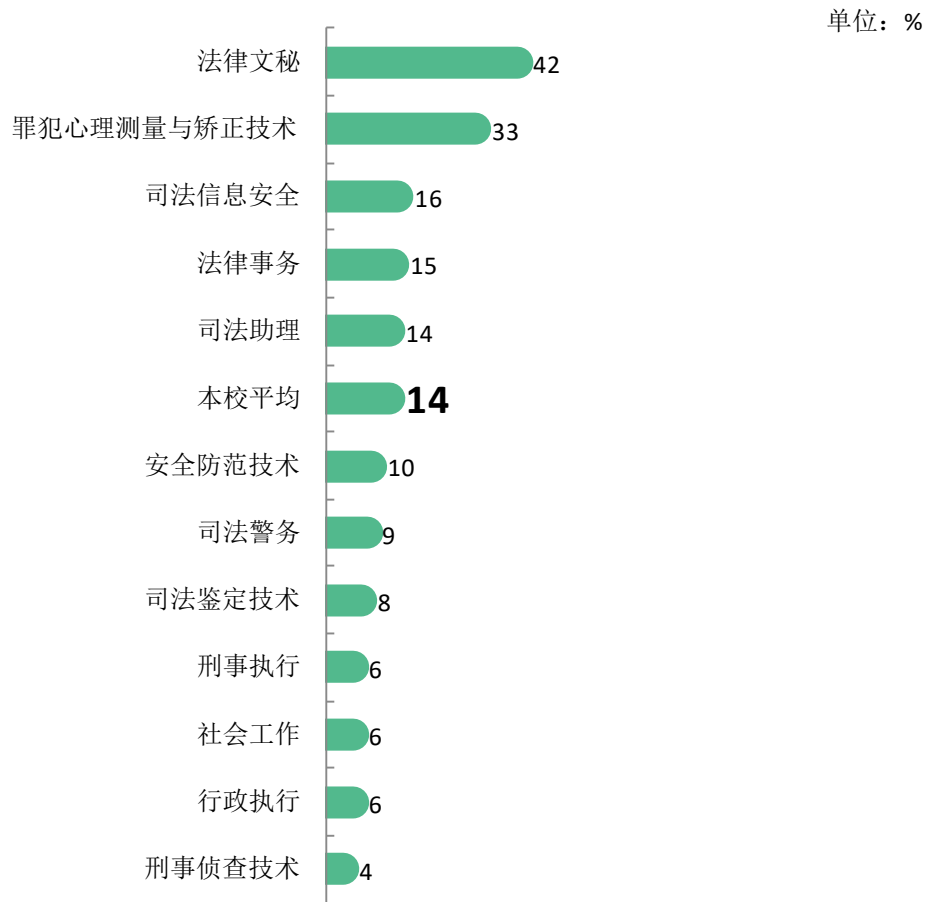


图 1-20 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



就业

主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2020 届毕业生平均收到面试机会 3.8 次，收到录用通知数平均 2.3 份。

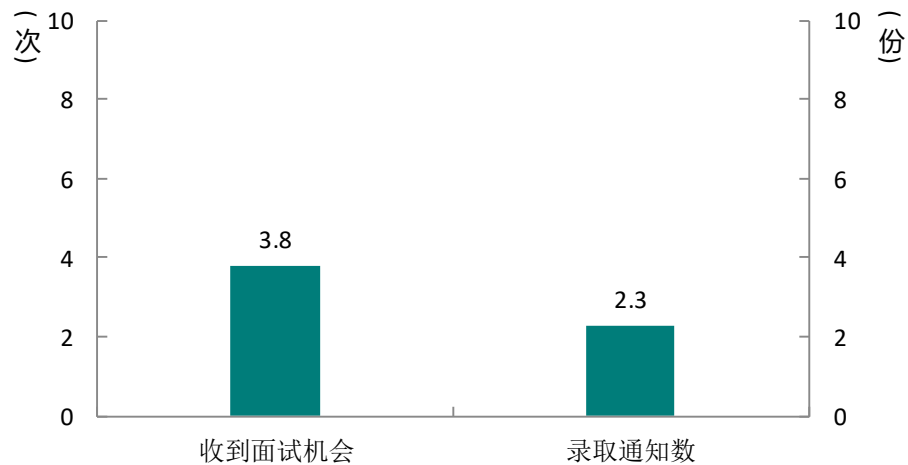


图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职周期及求职成本

本校 2020 届毕业生平均求职时间为 2.4 个月，求职所花费用为 708 元。

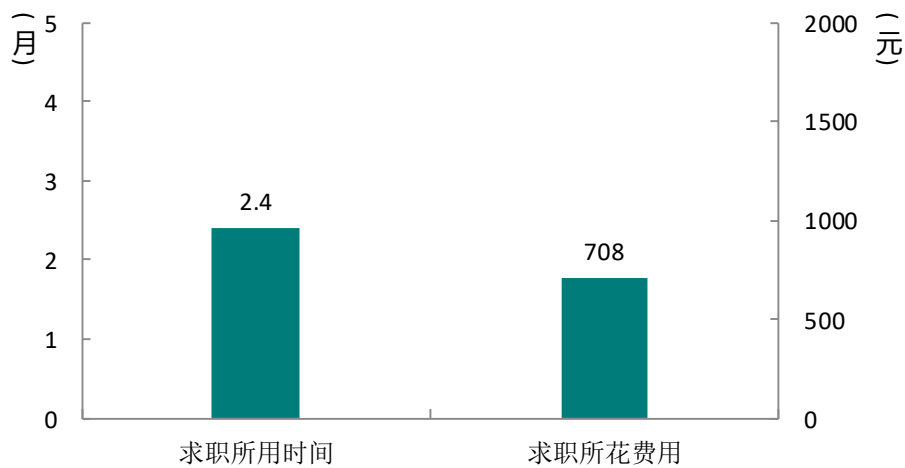


图 2-2 毕业生求职周期及求职成本

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务情况

1. 就业服务总体满意度

本校 2020 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 84%。

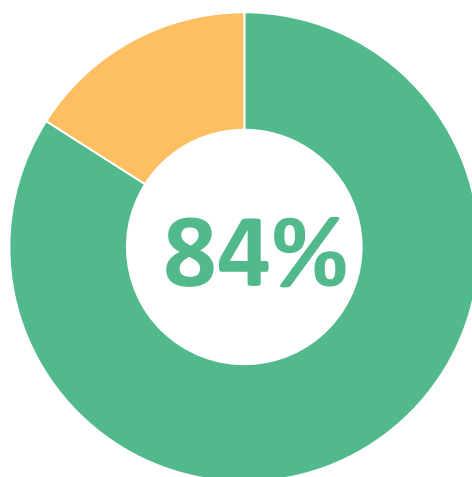


图 2-3 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2020 届毕业生中，有 74% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“发布招聘需求与薪资信息”求职服务的比例（36%）最大，其有效性为 84%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 24%，其有效性（87%）最高。

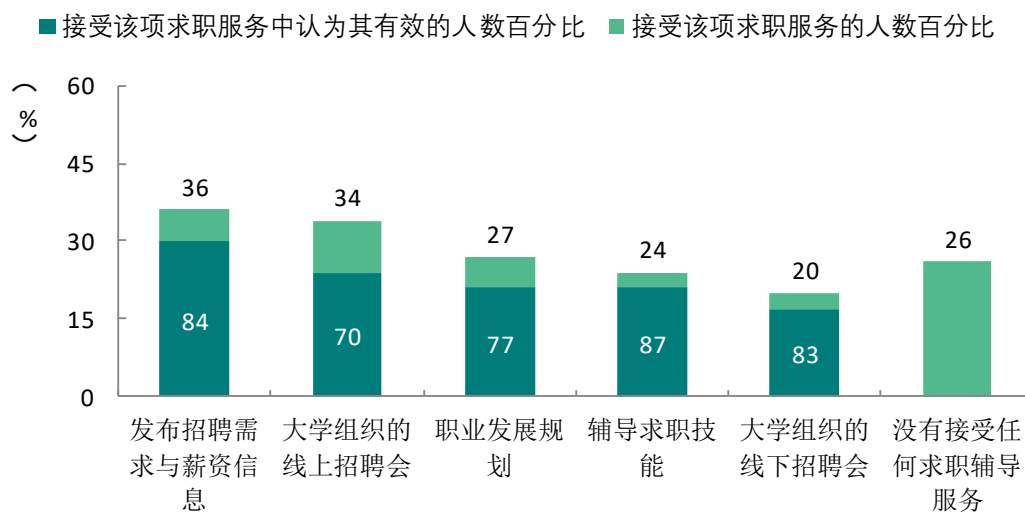


图 2-4 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2020 届毕业生中，对就业指导服务评价较高的院系有司法鉴定系和警察系（均为 87%），对就业指导服务评价较低的学院有信息管理系（69%）。

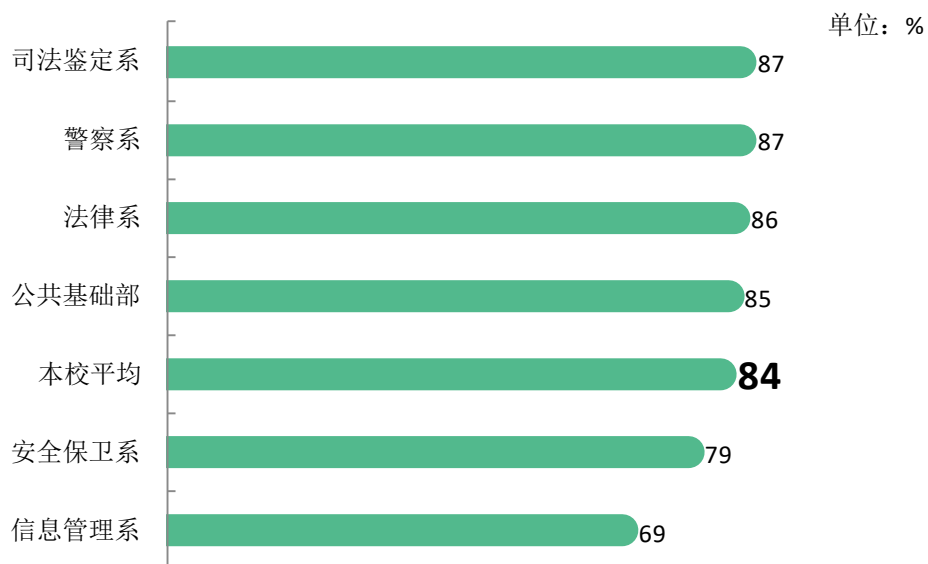


图 2-5 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道分为学校渠道和社会渠道，其中学校渠道包括本大学的招聘活动或发布的招聘信息、实习/顶岗实习、学校直接介绍工作、参加政府或其他大学组织的招聘活动。社会渠道包括通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）、通过朋友和亲戚得到招聘信息、直接向用人单位申请。从本校数据来看，毕业生落实就业主要是依靠社会渠道。本校 2020 届毕业生“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”获得第一份工作的比例（25%）相对较高，其次是通过朋友和亲戚得到招聘信息（23%）。

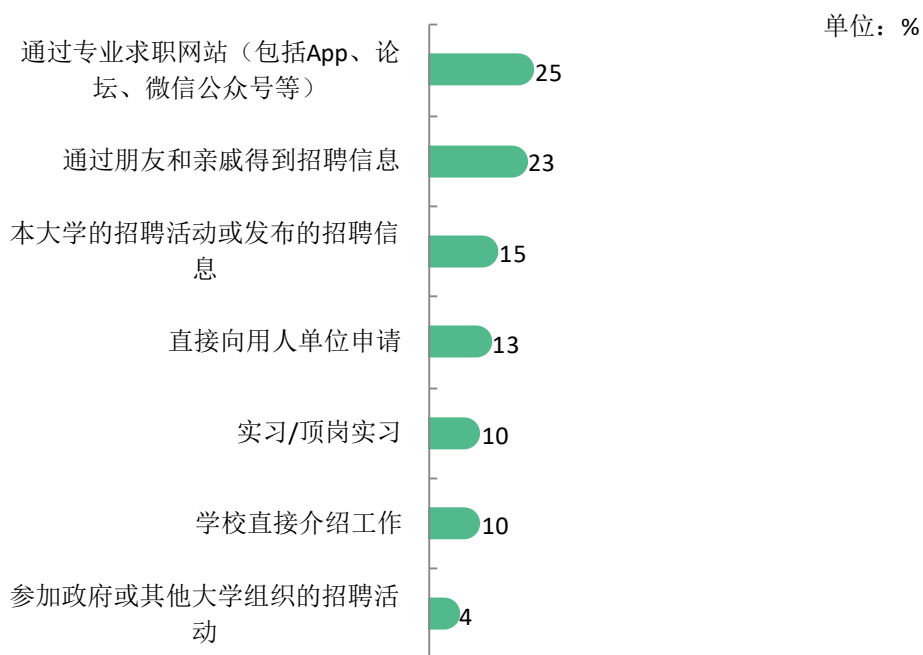


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2020 届毕业生接受母校提供的各种创新创业教育服务中，接受创业教学课程的比例最高，为 56%，其有效性为 57%，创业教学课程的覆盖面较广，但其培养成效需进一步关注。

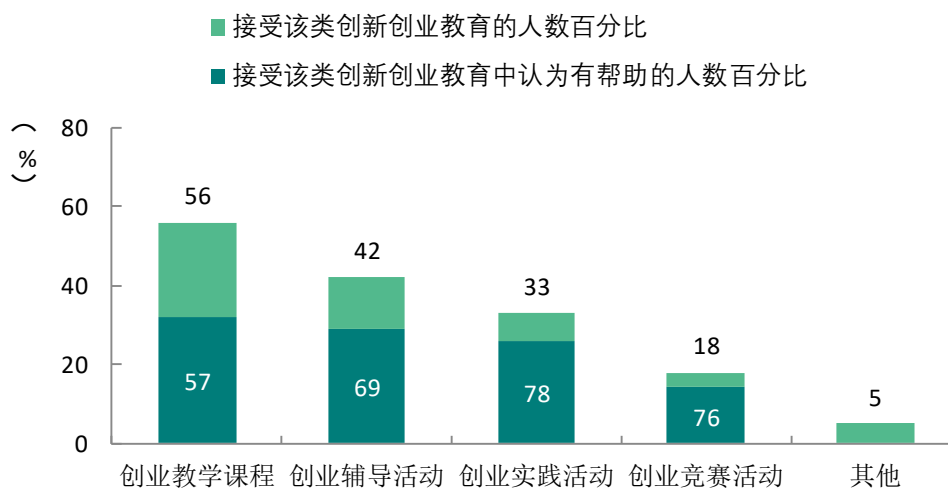


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

广东司法警官职业学院高度重视毕业生就业创业工作，将就业工作作为人才培养的重要环节纳入学院教育质量提升工程，强化思想共识，整合有效资源，打造工作品牌，构建长效机制，完善工作体系，有效提升就业指导服务工作的专业化水平，举全院之力促进毕业生更高质量、更加充分就业。

在新冠肺炎疫情防控的关键时期，为更好的保障毕业生的健康和安​​全，按照省教育厅有关文件精神，我办对毕业生的相关就业工作采取创新工作模式，保障就业服务不断线，对就业工作采取线上办公、网络咨询、QQ 解答。疫情防控期间，我办及时对接省就业指导中心，对往届毕业生申请的就业改派采用线上办理，对领取报到证毕业生采用邮寄服务。

根据实际情况优化工作方法，进一步简化工作流程和手续。利用网络平台进行信息宣传交流和线上服务，为毕业生搭建网上服务、线上办理平台。对往届和应届毕业生就业服务改为线上办理，采取电话预约办、灵活办、邮寄办等不见面服务方式保障疫情防控期间就业服务工作不断线。

为进一步拓展网络平台服务功能，实现网上签约、网上审核功能，方便毕业生和用人单位，提升就业服务质量，我办及时转发了省教育厅关于进一步做好组织 2020 届普通高校毕业生电子简历工作的通知，并指导了各系部相关就业细则。

高校作为新冠肺炎疫情防控重要阵地，将面临更大的挑战。我们相信，在司法厅和学院党委的坚强领导下，就业办一手抓疫情防控，一手抓就业，并在提高政治站位、增强大局意识和全局观念的基础上，切实履好职、担起责，坚决服从学院党委和学院分管领导的统一指挥和安排。

就业 相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率是反映毕业生就业稳定情况指标；职业发展和职位变化体现了毕业生发展成长情况。本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、离职率、职业发展和职位变化来展现本校毕业生的就业质量。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2020 届毕业生的月收入为 4112 元。

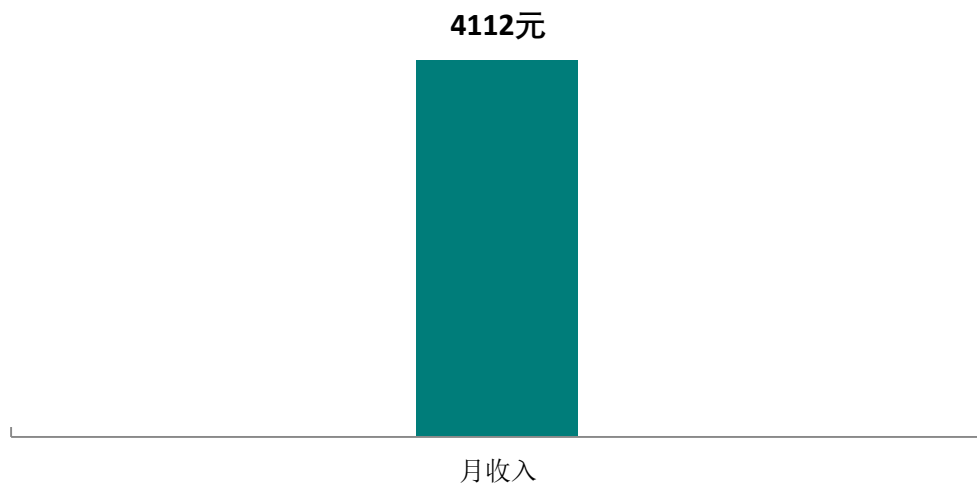


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的月收入

本校 2020 届毕业生月收入较高的院系是信息管理系（4760 元），月收入较低的院系是司法鉴定系（3969 元）、安全保卫系（3975 元）。

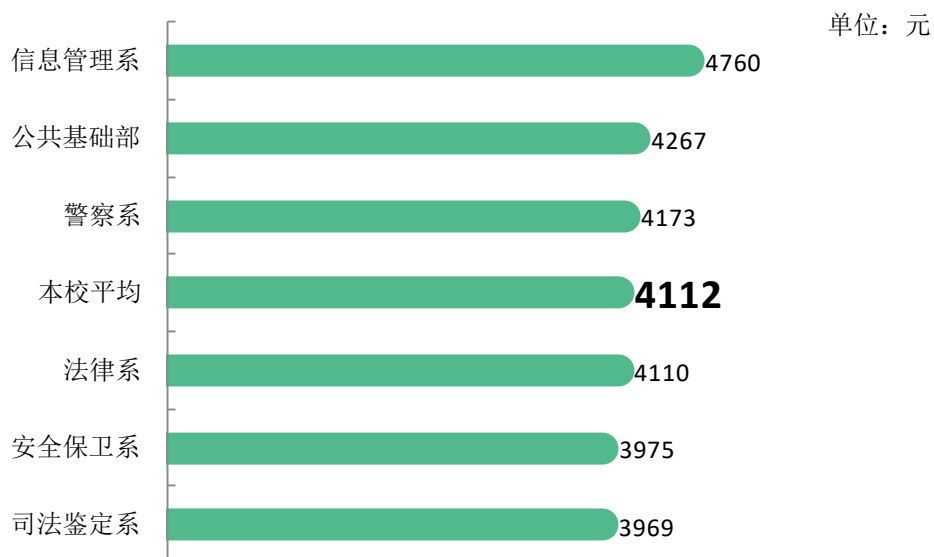


图 3-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生月收入较高的专业是刑事侦查技术（4371 元）、刑事执行（4358 元），月收入较低的专业是行政执行（3490 元）。

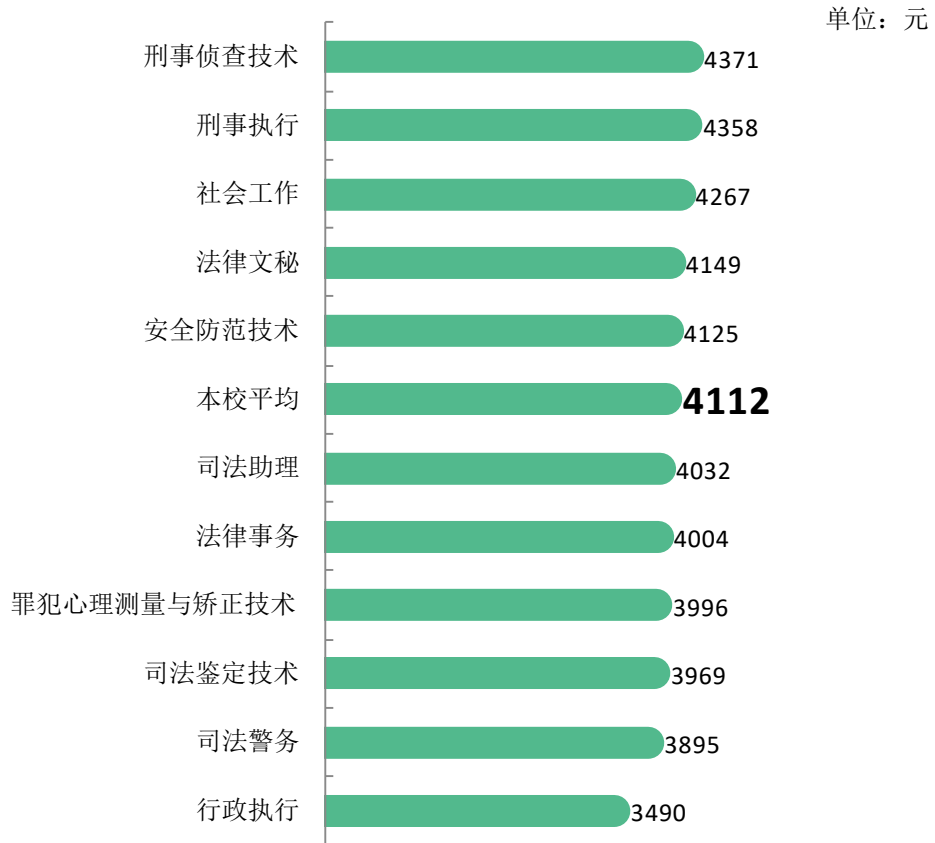


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”情况

本校 2020 届有半数以上（55%）的毕业生全部享受五险一金，有 13%的毕业生表示没有五险一金。

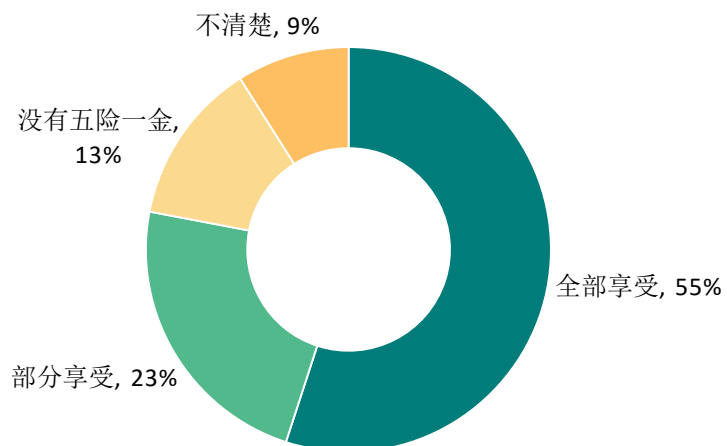


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2020 届毕业生工作与专业的相关度为 53%。

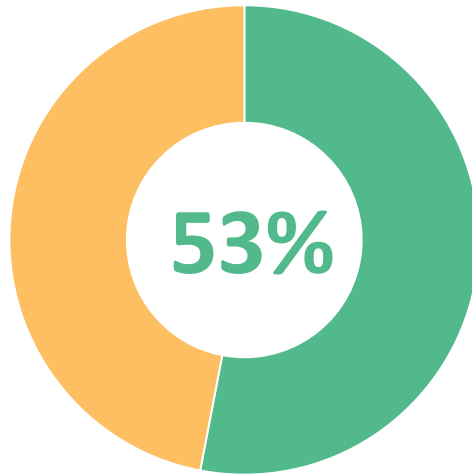


图 3-5 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的专业相关度

本校 2020 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是法律系（68%）；工作与专业相关度较低的院系是公共基础部（27%）。

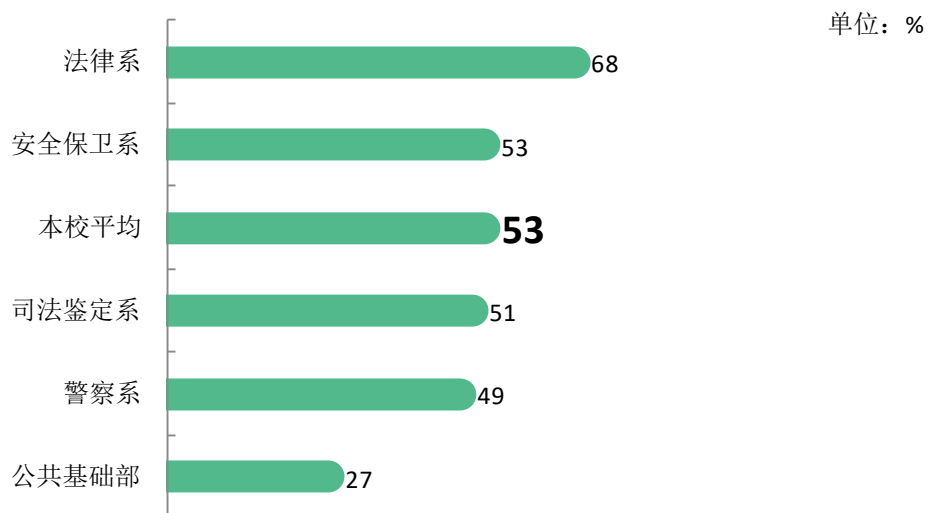


图 3-6 各院系毕业生的工作与专业相关度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届工作与专业相关度较高的专业是司法助理(73%)，其后依次是法律文秘(68%)、法律事务(64%)，工作与专业相关度较低的专业是社会工作(27%)、罪犯心理测量与矫正技术(35%)。

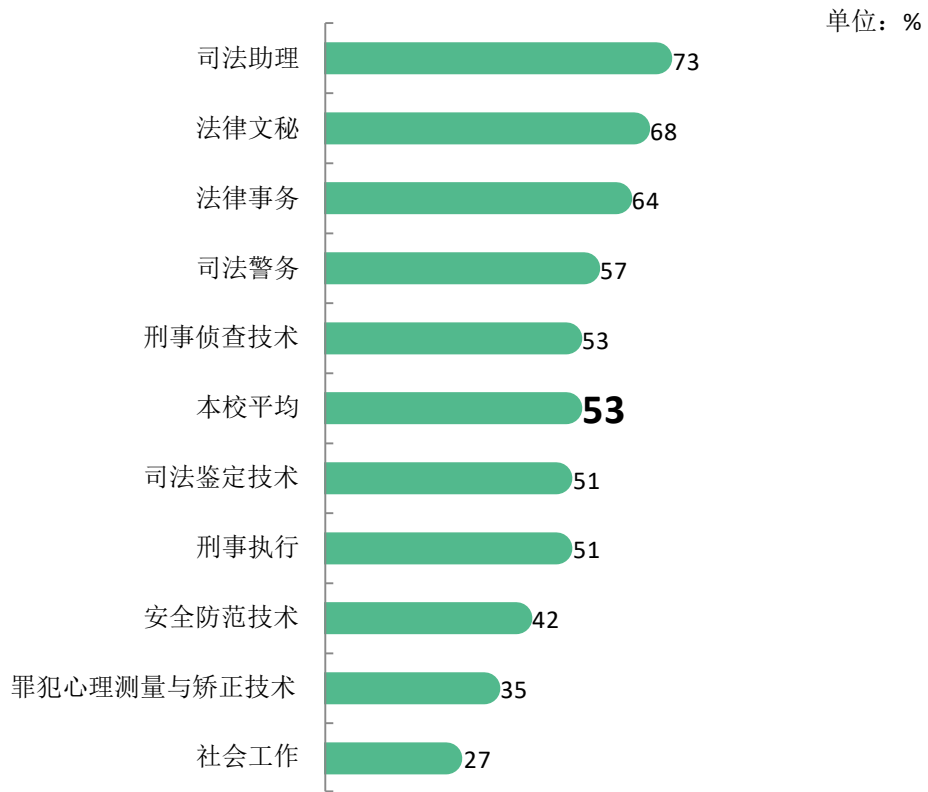


图 3-7 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2020 届毕业生就业满意度为 76%。

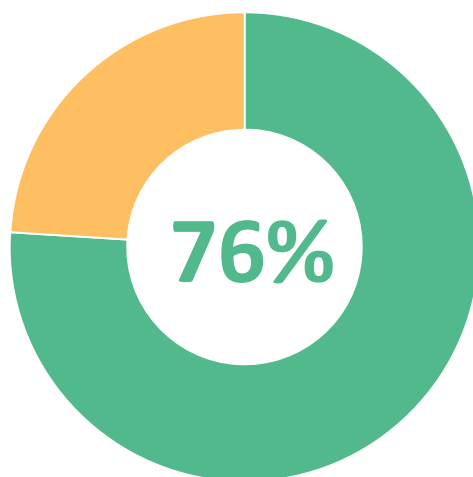


图 3-8 毕业生就业满意度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的就业满意度

本校 2020 届毕业生就业满意度最高的院系是司法鉴定系（87%），就业满意度最低的院系是安全保卫系（59%）。

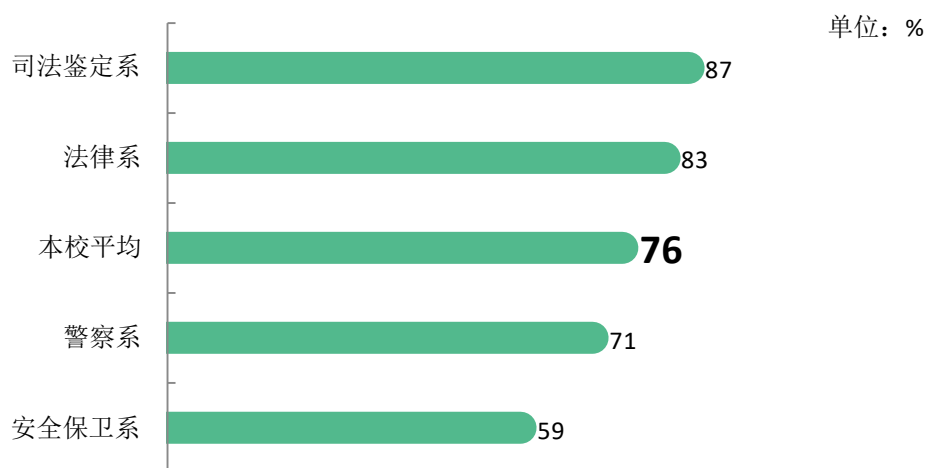


图 3-9 各院系毕业生的就业满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届司法鉴定技术、法律事务、刑事执行、司法警务的就业满意度分别为 87%、81%、68%、64%。

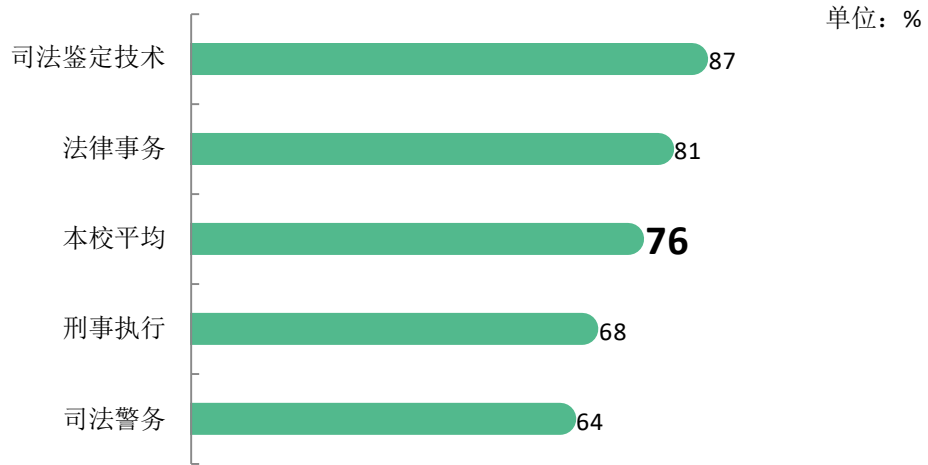


图 3-10 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

本校 2020 届毕业生的职业期待吻合度为 46%。

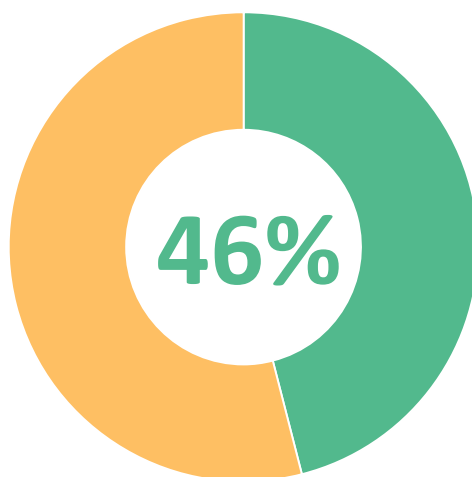


图 3-11 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2020 届毕业生中，职业期待吻合度最高的专业是司法鉴定技术（73%），职业期待吻合度最低的专业是刑事执行（23%）。

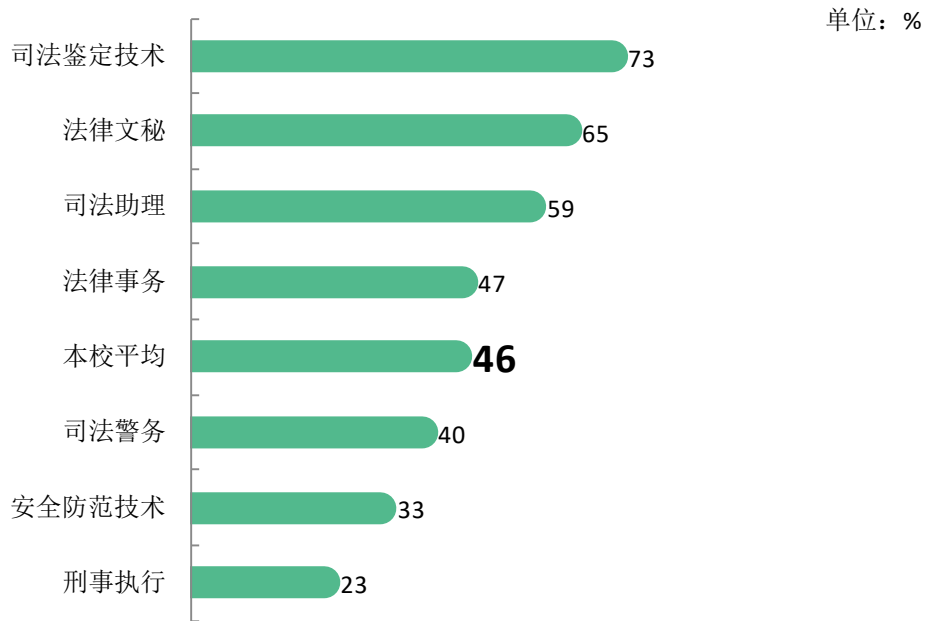


图 3-12 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

本校 2020 届毕业生的离职率为 34%。

单位：%

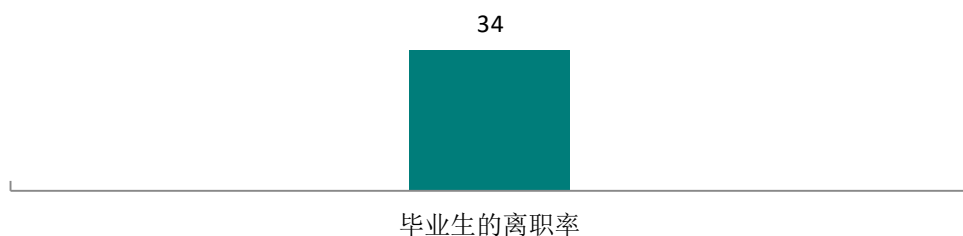


图 3-13 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的离职率

本校 2020 届毕业生中，离职率最低的院系是法律系（29%），离职率最高的院系是公共基础部（41%）。

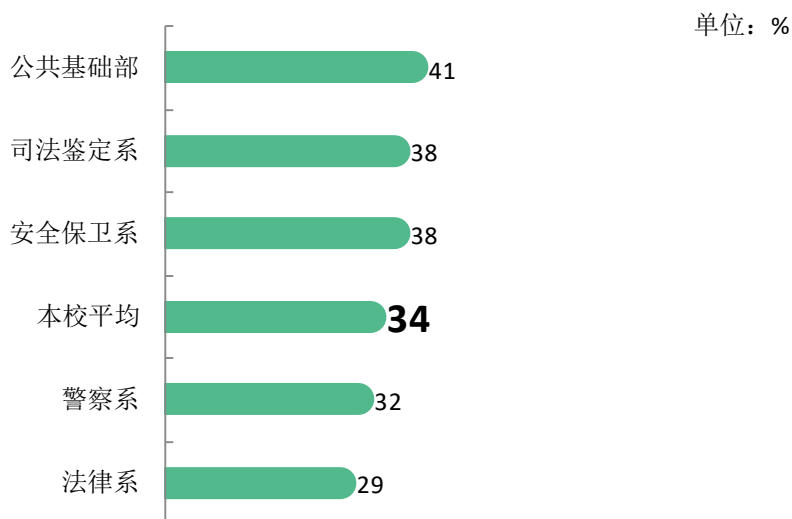


图 3-14 各院系毕业生的离职率

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，离职率较低的专业是法律文秘（20%），离职率较高的专业是司法警务（42%）、社会工作（41%）。

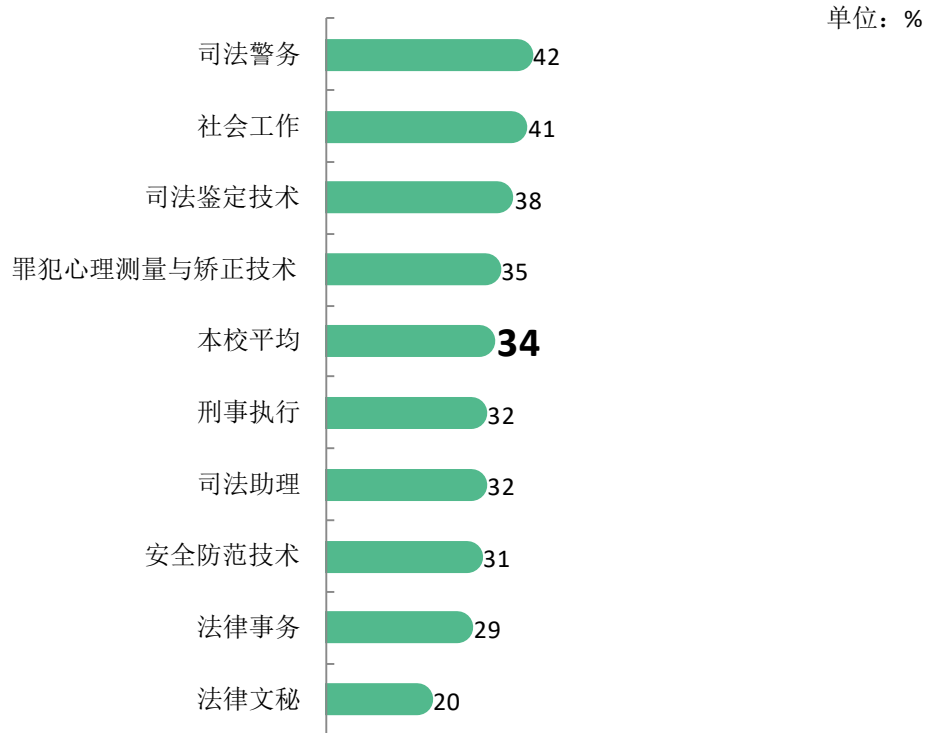


图 3-15 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

（一）毕业生职业发展情况

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有 20% 在薪资或职位上有过提升。

单位：%

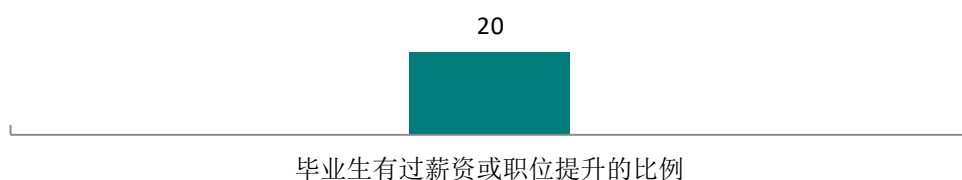


图 3-16 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的院系是法律系（23%），有过薪资或职位提升比例较低的院系是警察系（12%）。

单位：%

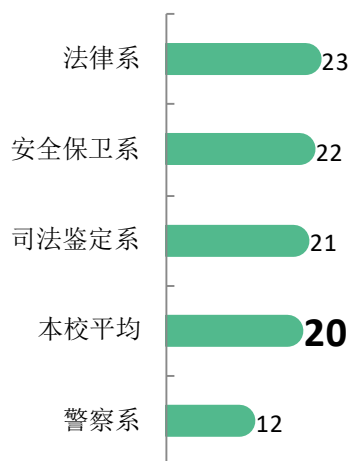


图 3-17 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是法律文秘（29%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是刑事执行（13%）。

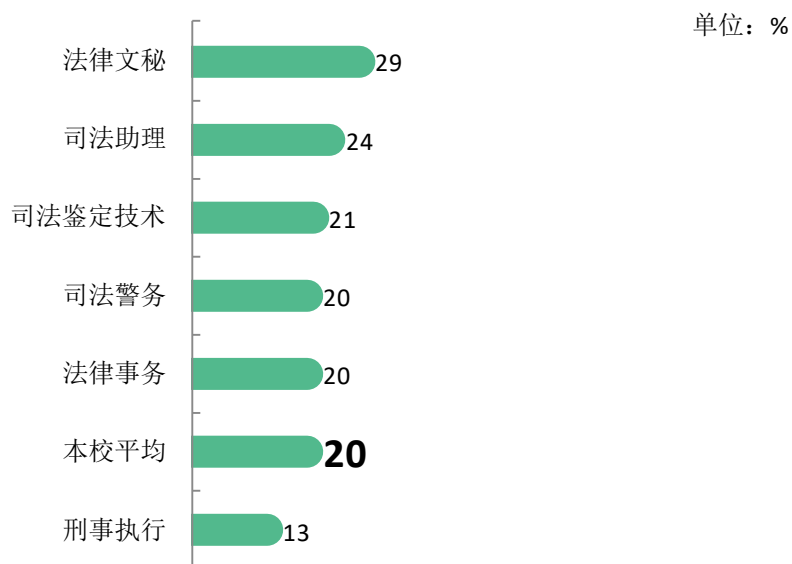


图 3-18 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 13%。

单位：%

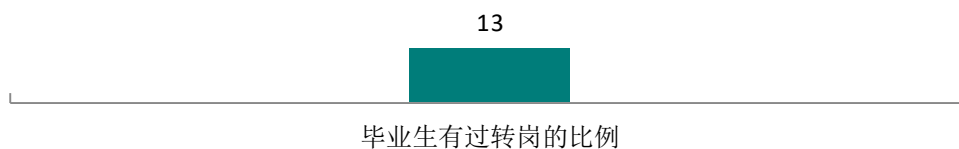


图 3-19 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的院系是安全保卫系（19%），有过转岗比例较低的院系是警察系、法律系（均为 10%）。

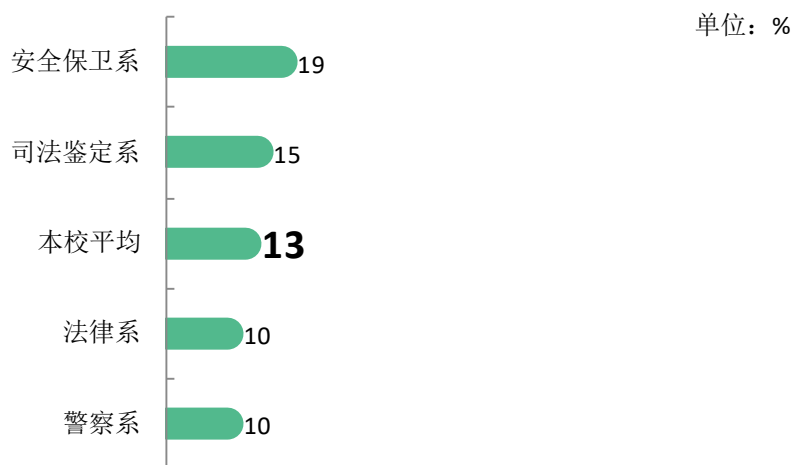


图 3-20 各院系毕业生有过转岗的比例

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的专业是司法警务（16%）、司法鉴定技术（15%），有过转岗比例较低的专业是刑事执行（0%）。

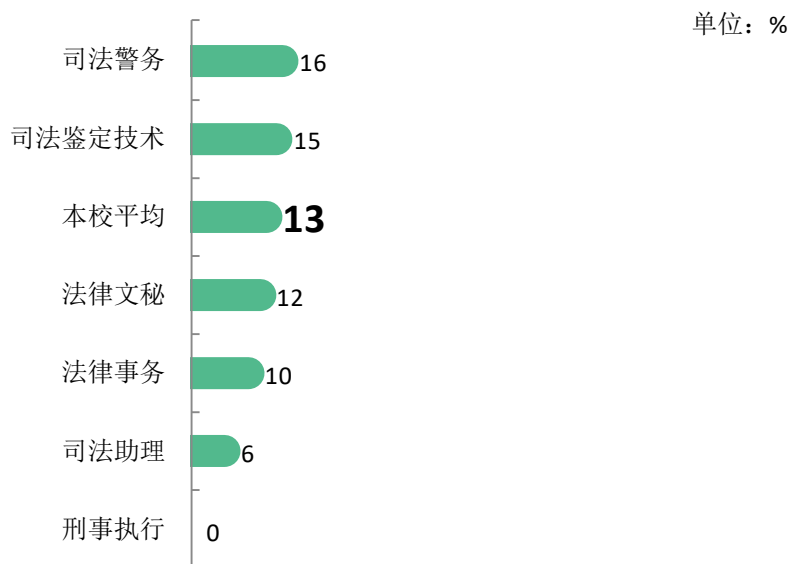


图 3-21 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

就业

发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析

一 本校就业趋势性研判

2020 年由于受疫情等因素影响，毕业生的就业落实面临了较大的压力。本校 2020 届多数（62%）毕业生认为疫情对自己的求职就业产生了较大影响，其影响主要体现在求职、实习、面试等进程的进行（80%）及招聘岗位减少，就业难度加大（78%）。但与此同时，随着国家对疫情的有效控制，社会经济发展得到稳步恢复，且国家和地方出台了一系列关于促进高校毕业生就业的举措，这为毕业生的就业落实与发展奠定了良好基础，毕业生就业压力将逐步得到缓解。

1. 境内升学有所缓解毕业生的就业压力

2020 年 2 月教育部出台专升本扩招政策，预计扩招 32.2 万。高技能高技术人才将是未来的突破口，而专升本扩招就是职业教育的另一种体现，是社会需求的必然体现。在此背景下，升学是缓解毕业生就业压力的重要途径。本校 2020 届毕业生选择境内升学的比例为 15.78%，在各类毕业去向中相对靠前。升学在拓展毕业生分流渠道、缓解就业落实压力、促进就业率整体保持稳定的同时，也为毕业生今后更高质量的就业与发展奠定了基础。对此，学校后续将进一步完善就业指导帮扶机制，依据学生的发展意愿给予更具针对性的指导与帮扶，以帮助其顺利升学。

2. 服务珠三角地区是主旋律

珠三角地区是本校毕业生主要就业地，本校近两届毕业生均有绝大多数在珠三角地区就业，广州、深圳是毕业生就业的主要城市。可见，本校为珠三角地区的经济发展贡献了大量人才，这也符合本校“服务区域发展”的办学宗旨。从趋势变化来看，本校 2020 届毕业生在广州就业的比例较本校 2019 届有所下降，就业于深圳的比例有所上升，一方面体现毕业生的就业意愿，此外，一定程度上也体现了毕业生的就业竞争力。

二 就业率变化趋势

本校 2020 届毕业生的就业率为 83.20%，比 2019 届（95.49%）低 12.29 个百分点，近两届毕业生的就业率有所下降。

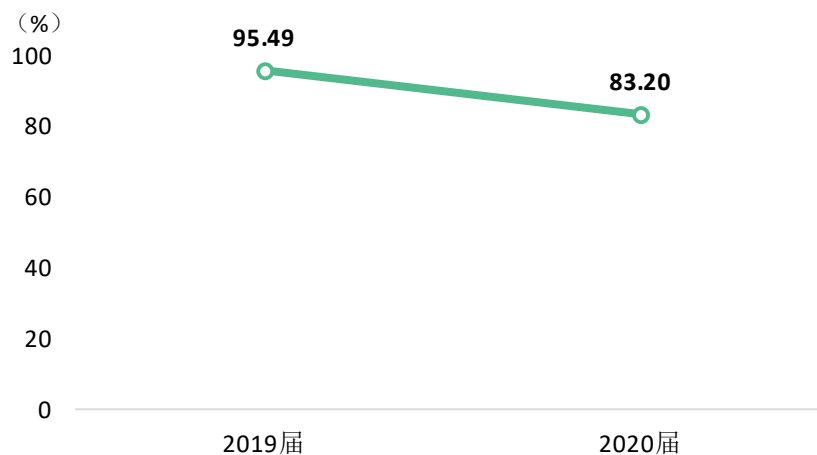


图 4-1 就业率变化趋势

数据来源：广东司法警官职业学院毕业生就业系统数据。

院系层面，就业率相对较高的院系有公共基础部（88.89%）、法律系（86.07%），就业率下降较多的有信息管理系、安全保卫系。

表 4-1 各院系毕业生的就业率

院系名称	本校 2019 届 (%)	本校 2020 届 (%)
公共基础部	100.00	88.89
法律系	93.88	86.07
本校平均	95.49	83.20
司法鉴定系	96.48	82.40
警察系	94.38	81.69
信息管理系	99.03	81.63
安全保卫系	96.95	80.88

数据来源：广东司法警官职业学院毕业生就业系统数据。

整体来看，本校 2020 届就业率较高的专业是罪犯心理测量与矫正技术（95.45%）、司法助理（91.46%），就业率较低的专业是刑事执行、社区矫正、司法信息安全（分别为 75.88%、76.32%、76.60%）。

表 4-2 各专业毕业生的就业率

专业名称	本校 2019 届 (%)	本校 2020 届 (%)
罪犯心理测量与矫正技术	100.00	95.45
司法助理	92.31	91.46
社会工作	100.00	88.89
法律文秘	91.87	86.36
司法信息技术	98.00	86.27
法律事务	95.43	85.65
本校平均	95.49	83.20
司法鉴定技术	96.48	82.40
安全防范技术	99.04	82.02
刑事侦查技术	91.75	82.02
司法警务	95.57	80.43
行政执行	95.35	79.49
司法信息安全	100.00	76.60
社区矫正	93.94	76.32
刑事执行	92.93	75.88

数据来源：广东司法警官职业学院毕业生就业系统数据。

三 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校 2020 届毕业生就业比例较高的职业类为公安/检察/法院/经济执法（29.4%），但较上届下降较多，具体来看，警察系从事公安/检察/法院/经济执法职业的比例（32.9%）较上届（43.4%）下降较多。本校近两届毕业生就业于“职业培训/其他教育”、律师/律政调查员”、“交通运输/邮电”职业类的比例有所上升。

表 4-3 主要职业类需求变化趋势

职业类名称	2019 届 (%)	2020 届 (%)
公安/检察/法院/经济执法	36.5	29.4
行政/后勤	17.0	16.5
销售	5.7	6.3
职业培训/其他教育	2.2	5.5
律师/律政调查员	3.5	4.7
交通运输/邮电	1.3	4.7

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校 2020 届毕业生就业比例较高的行业类为政府及公共管理（36.9%），但较上届下降较多，具体来看，就业于政府及公共管理领域的主要是警察系、法律系毕业生居多，但上述院系 2020 届毕业生就业于政府及公共管理领域的比例均下降较多。本校近两届毕业生就业于“各类专业设计与咨询服务业”、“其他服务业（除行政服务）”、“行政、商业 and 环境保护辅助业”行业类的比例有所上升。

表 4-4 主要行业类需求变化趋势

行业类名称	2019 届 (%)	2020 届 (%)
政府及公共管理	50.6	36.9
各类专业设计与咨询服务业	6.4	10.0
教育业	8.2	7.6
其他服务业（除行政服务）	4.3	4.8
行政、商业 and 环境保护辅助业	3.2	4.4

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体(39%)，比本校 2019 届(37%)高 2 个百分点，在政府机构/科研或其他事业单位就业的比例有所下降，在国有企业就业的比例有所上升；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位(61%)，比本校 2019 届(66%)低 5 个百分点。

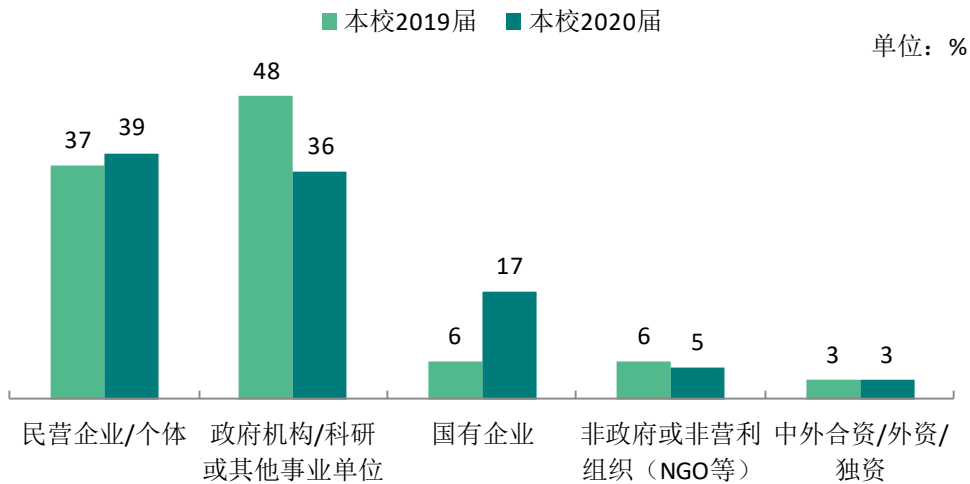


图 4-2 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

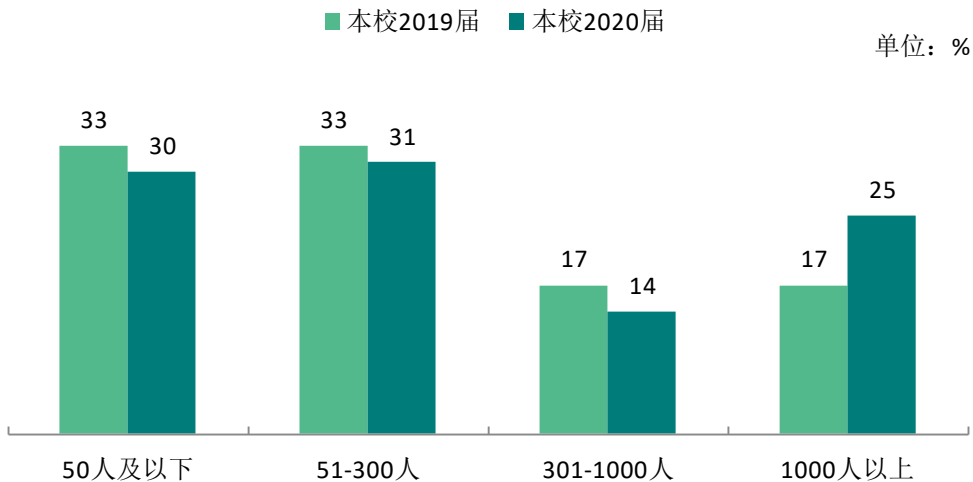


图 4-3 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校近两届就业的毕业生在广东就业的比例（分别为 98.3%、99.1%）较高且基本持稳，毕业生就业量较大的城市为广州（33.1%）、深圳（24.7%），其中在深圳就业的比例有所上升。

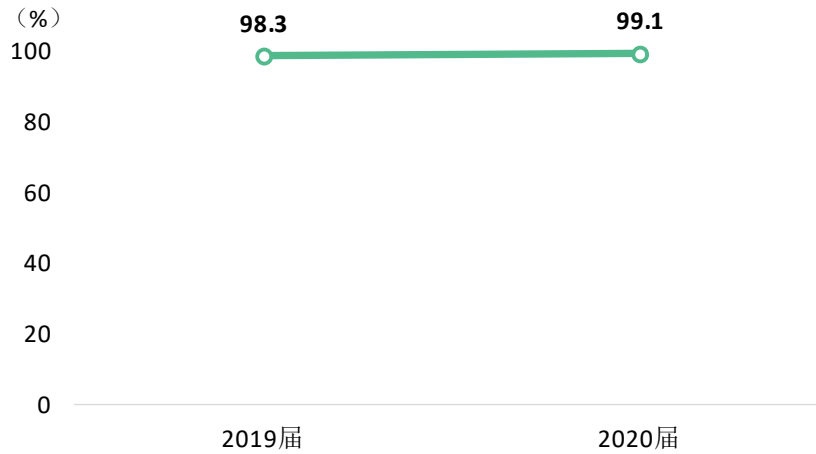


图 4-4 毕业生主要就业省份的变化趋势

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-5 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2019 届 (%)	2020 届 (%)
广州	38.0	33.1
深圳	15.3	24.7

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业质量变化趋势

（一） 月收入变化趋势

本校 2020 届毕业生的月收入为 4112 元，比 2019 届（4320 元）低 208 元，本校毕业生的月收入整体有所下降。

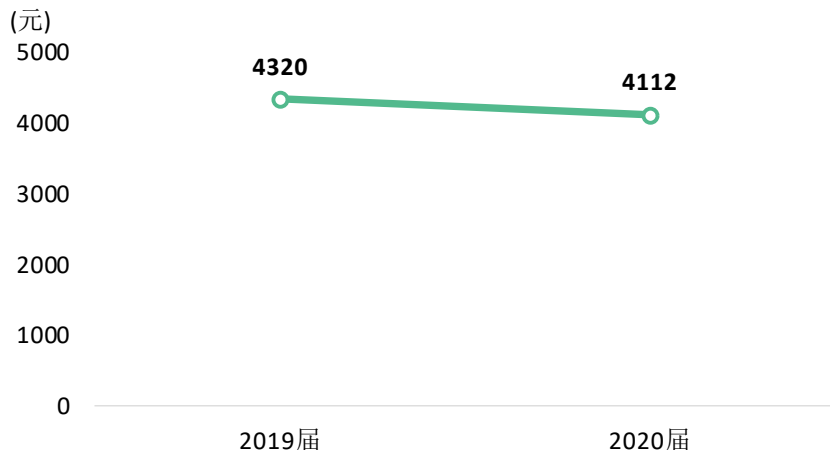


图 4-5 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

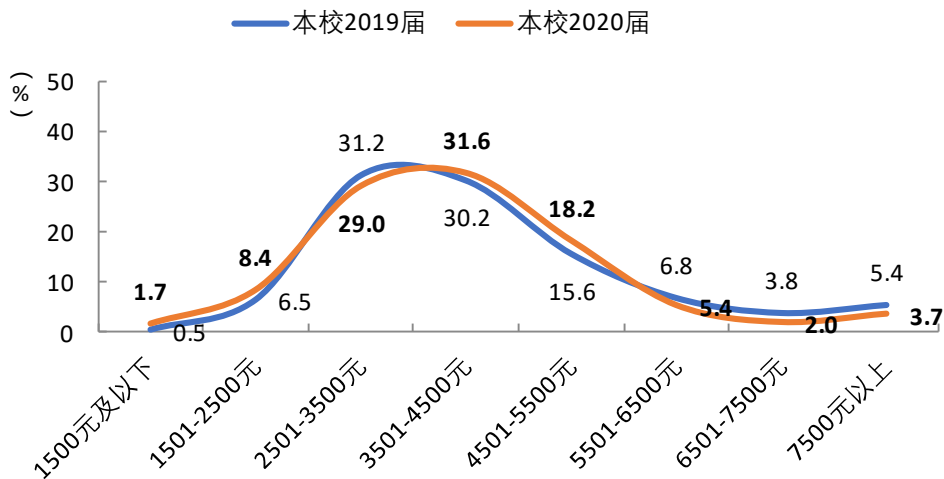


图 4-6 毕业生月收入区间分布

注 1：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

注 2：本校 2020 届数据标签加粗显示。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

院系层面，月收入较高的是信息管理系（4760元），且该院系毕业生月收入近两年持续较高，月收入较低的是司法鉴定系（3969元）、安全保卫系（3975元）。

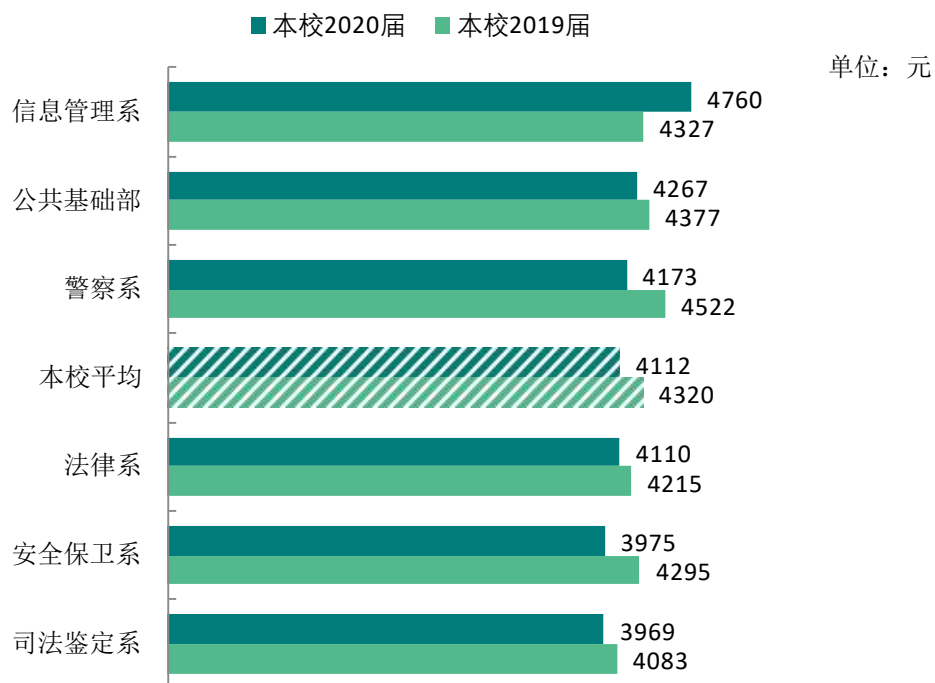


图 4-7 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届月收入较高的专业是刑事侦查技术（4371 元）、刑事执行（4358 元），且这两个专业毕业生月收入近两年持续较高，月收入较低的专业是行政执行（3490 元）。

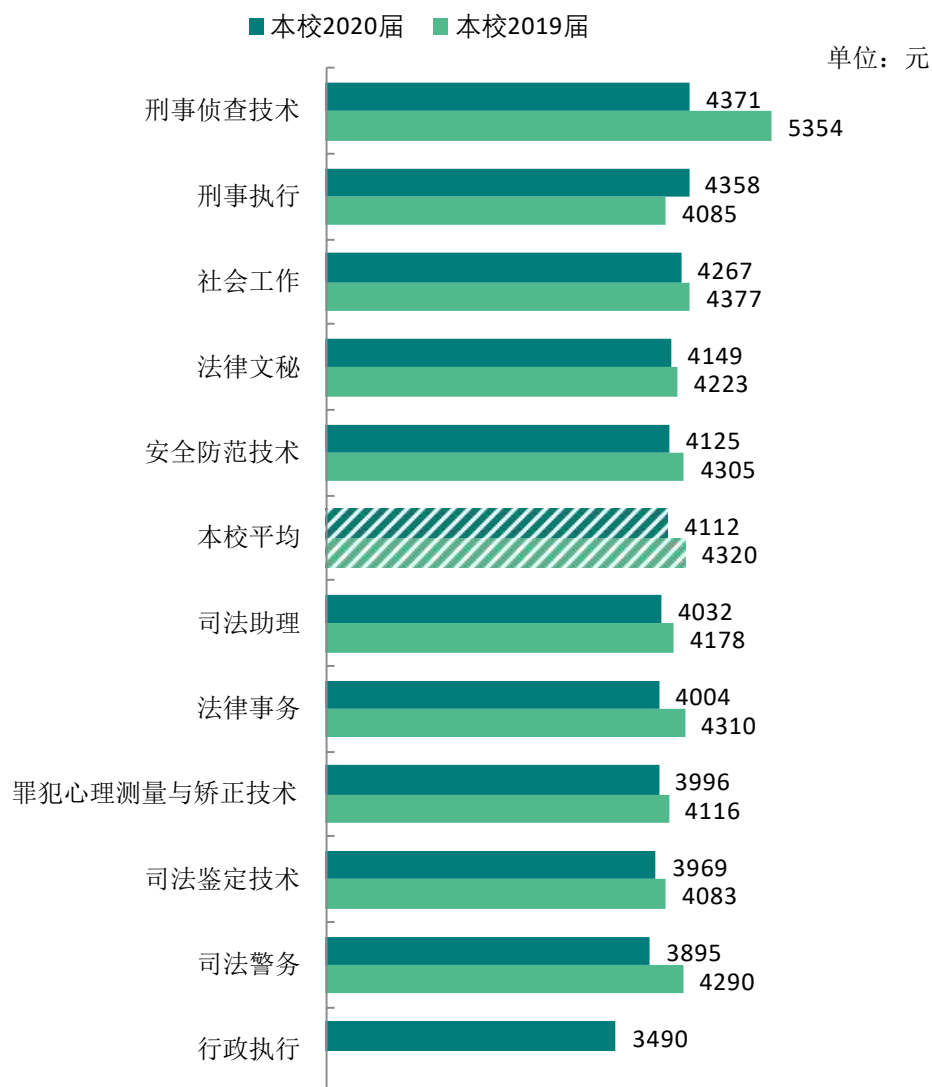


图 4-8 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）专业相关度变化趋势

本校 2020 届毕业生的工作与专业相关度为 53%，与 2019 届（52%）基本持平，本校毕业生的工作与专业相关度整体稳定。

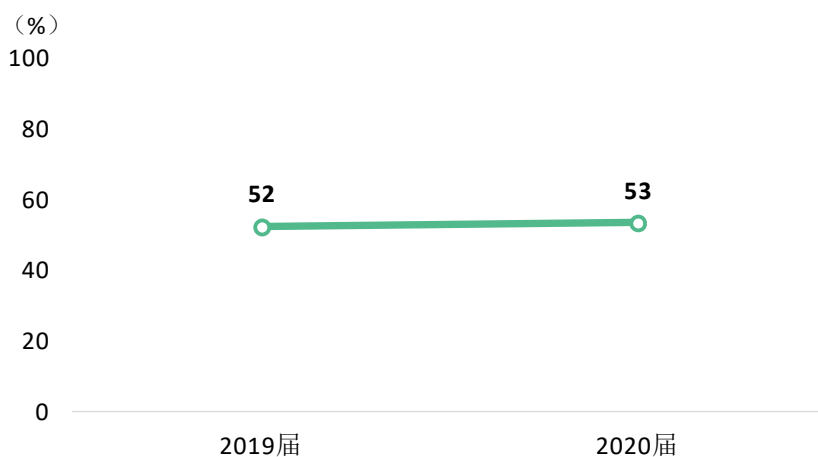


图 4-9 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生工作与专业相关度最高的院系是法律系（68%），且该院系 2020 届毕业生工作与专业相关度较往届上升较多；工作与专业相关度最低的院系是公共基础部（27%），且该院系近两届持续较低且有所下降。

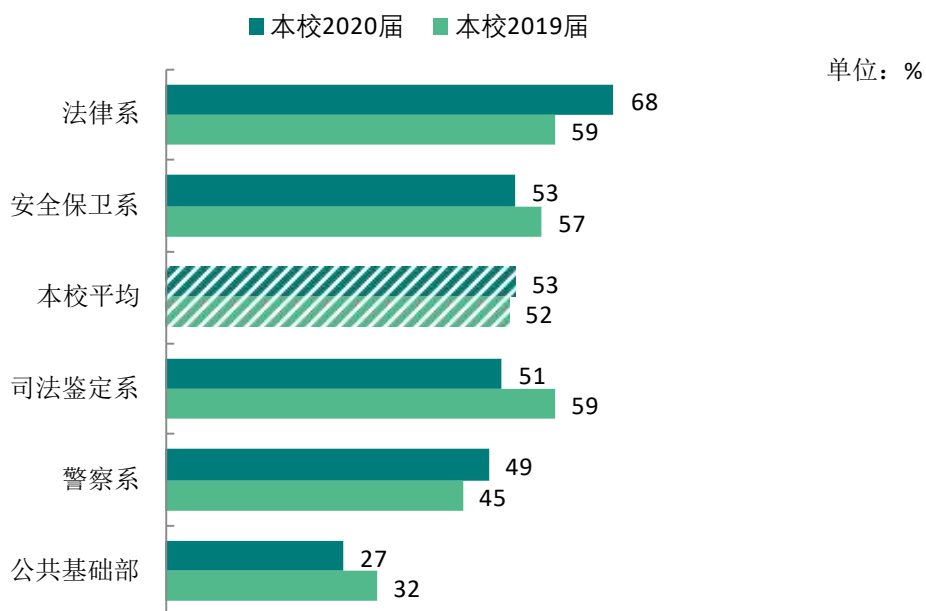


图 4-10 各院系毕业生的工作与专业相关度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是司法助理（73%），工作与专业相关度较低的专业是社会工作（27%），且该专业近两届持续较低且有所下降。

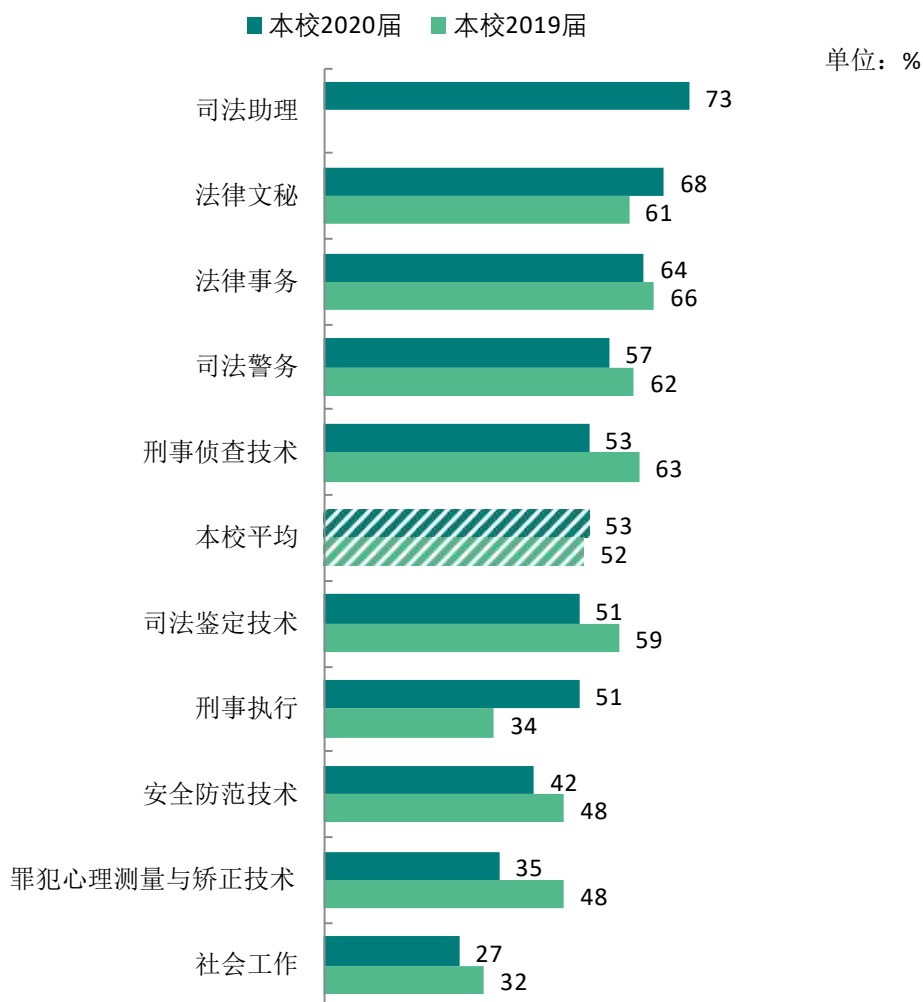


图 4-11 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业满意度变化趋势

本校 2020 届毕业生的就业现状满意度为 76%，比 2019 届（63%）高 13 个百分点，本校毕业生的就业现状满意度整体有所上升。

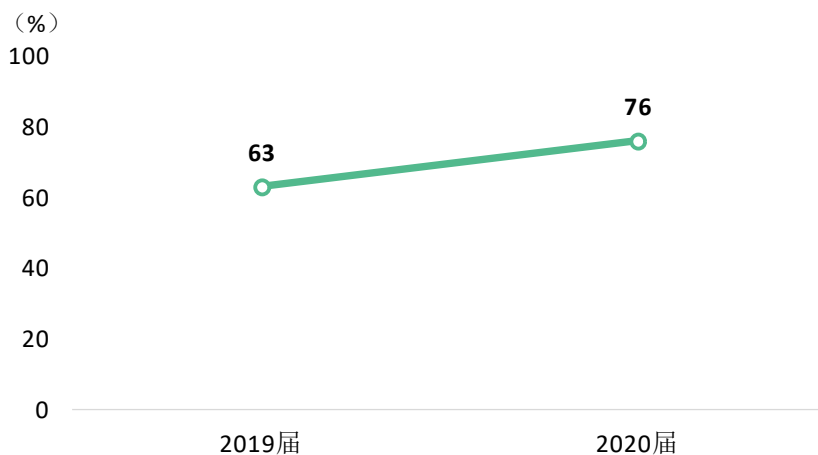


图 4-12 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生就业满意度最高的院系是司法鉴定系（87%），就业满意度最低的院系是安全保卫系（59%），且该院系近两届持续较低。

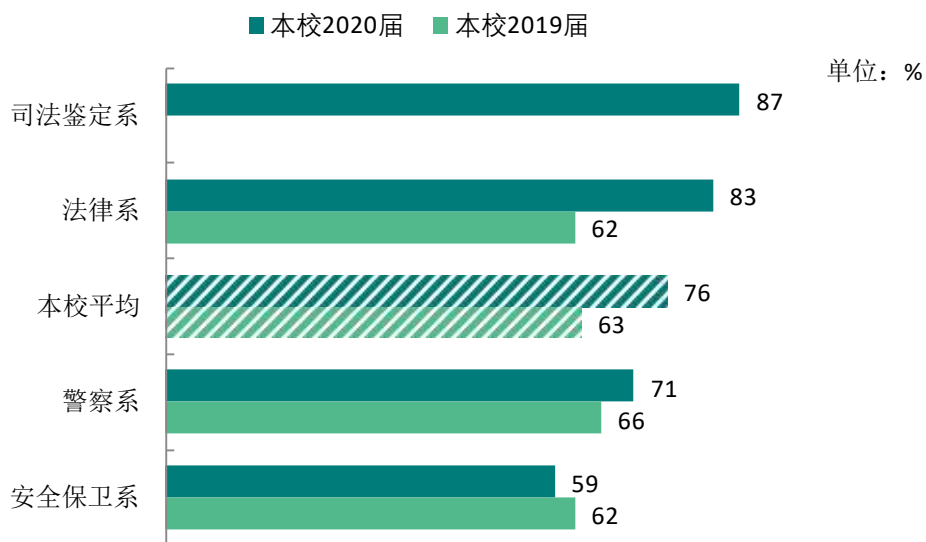


图 4-13 各院系毕业生的就业满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届多数专业的就业满意度有所提高，其中，就业满意度较高的是司法鉴定技术（87%）和法律事务（81%），就业满意度较低的是司法警务（64%）。

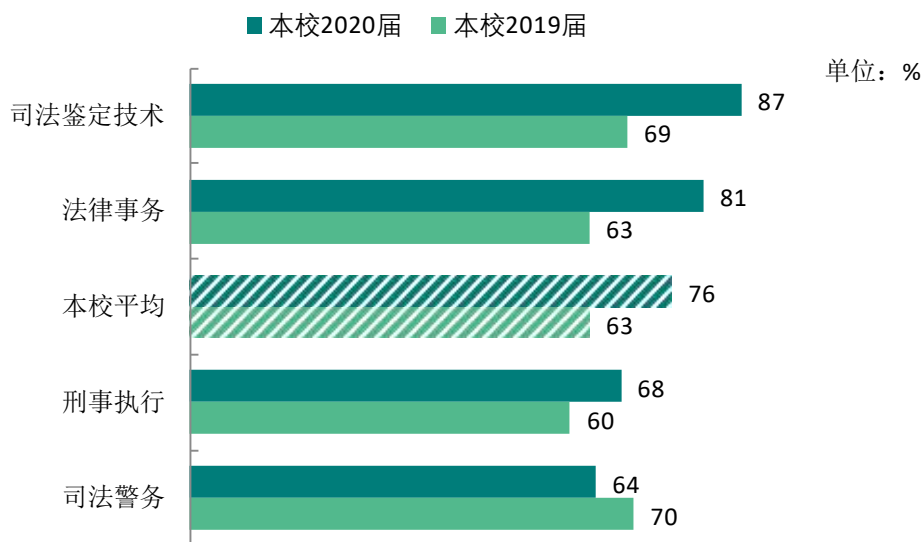


图 4-14 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 职业期待吻合度变化趋势

本校 2020 届毕业生的职业期待吻合度为 46%，与 2019 届（47%）基本持平，本校毕业生的职业期待吻合度整体基本持平。

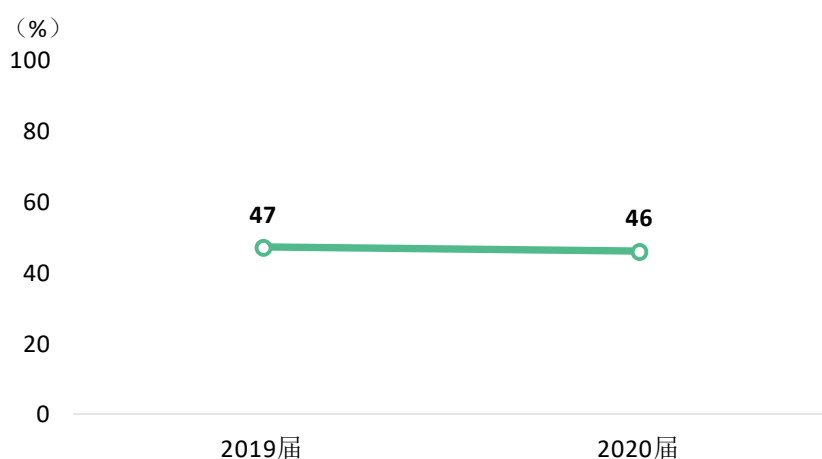


图 4-15 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，部分专业毕业生的职业期待吻合度有所提高，其中，职业期待吻合度最高的专业是司法鉴定技术（73%），职业期待吻合度最低的专业是刑事执行（23%）。

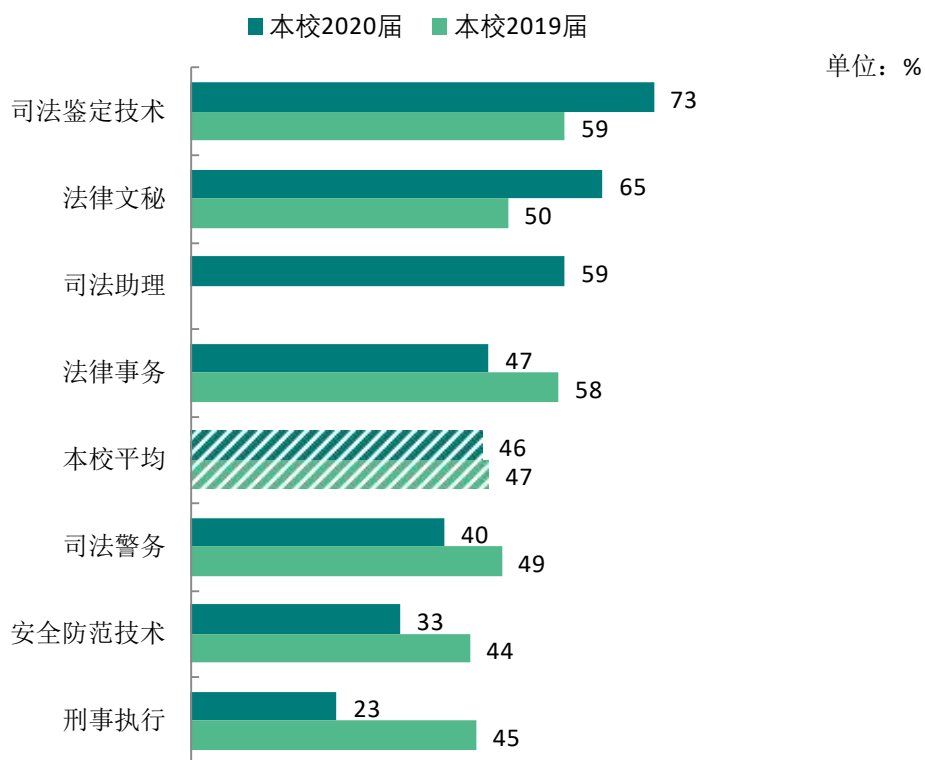


图 4-16 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（五） 离职率变化趋势

离职率是指毕业生从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。本校近两届毕业生的离职率基本持平（分别为 33%、34%）。

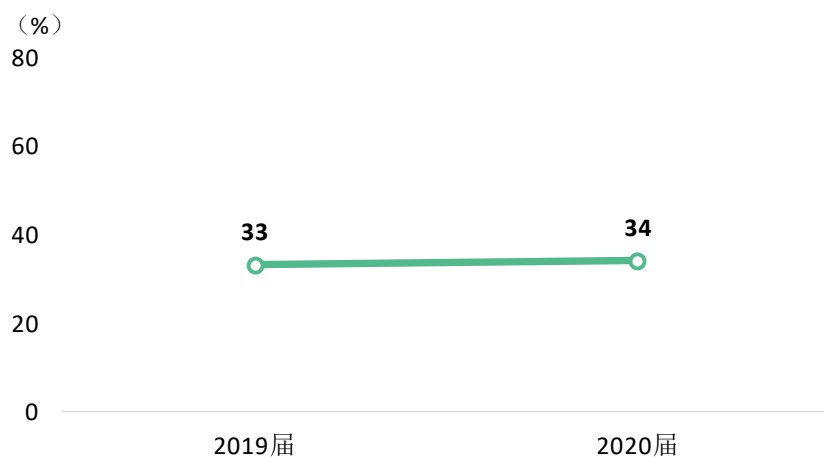


图 4-17 毕业半年内的离职率变化趋势

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，部分院系离职率较 2019 届有所下降，其中离职率较低的院系是法律系（29%），离职率较高的院系是司法鉴定系和安全保卫系（均为 38%）。

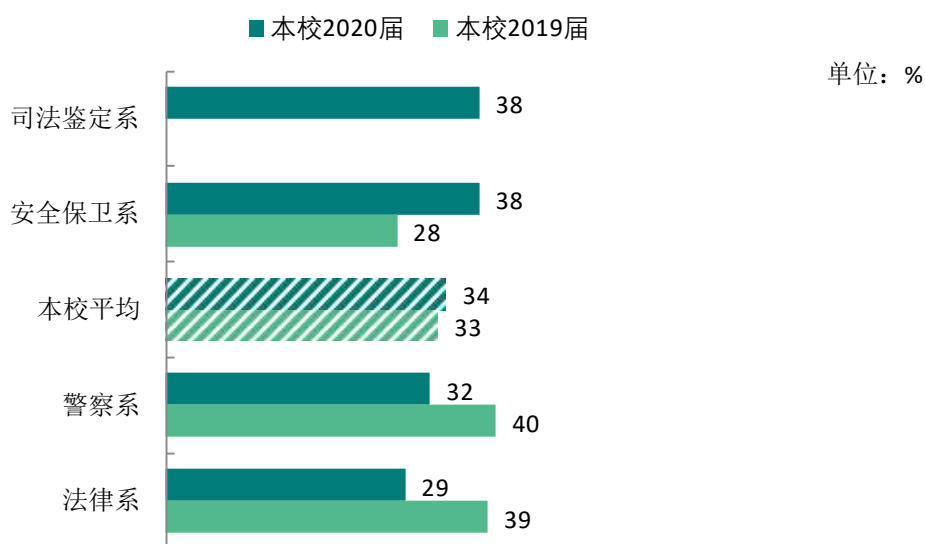


图 4-18 各院系毕业生的离职率

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生中，大部分专业的离职率较 2019 届有所下降，其中，离职率较低的专业是法律文秘（20%），离职率较高的专业是司法警务（42%）、社会工作（41%）。

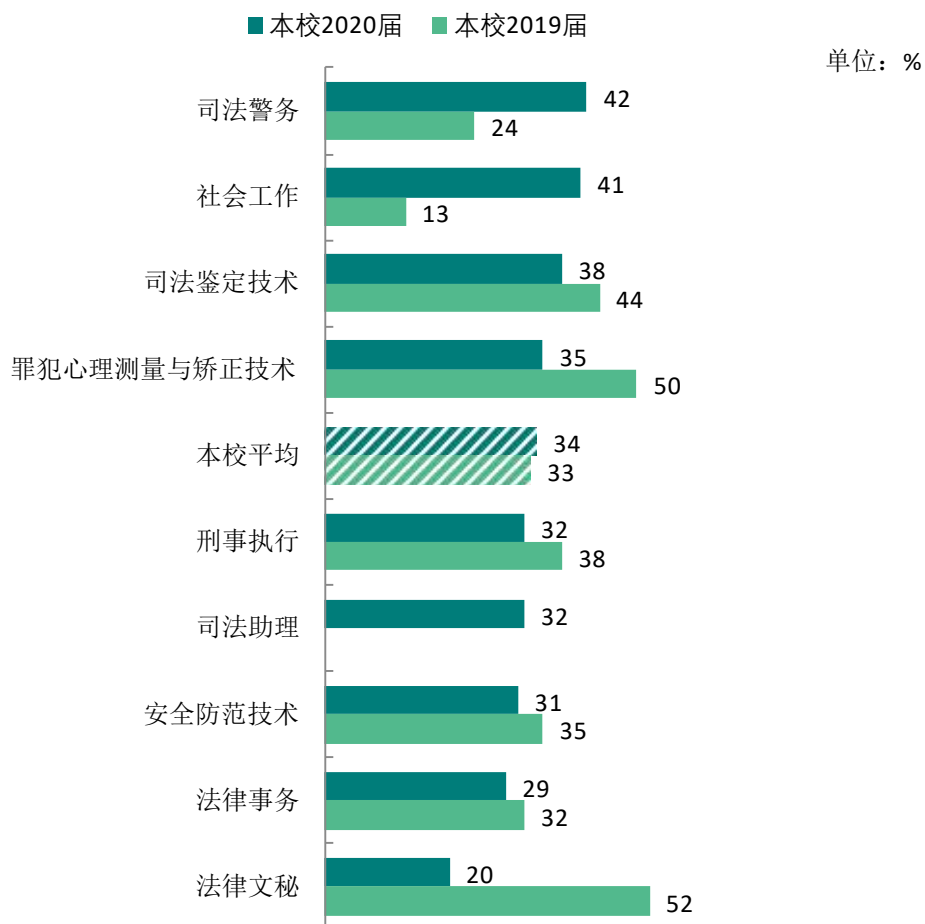


图 4-19 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



用人单位 评价



第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“能力和知识结构合格”（71%）、“符合本单位职场文化和价值观”（43%）等。

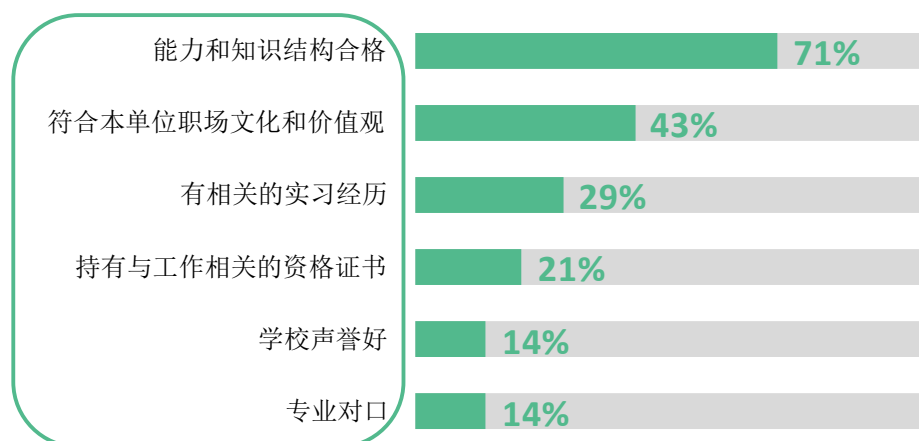


图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是“校园招聘会或通过学校发布招聘信息”（38%）。

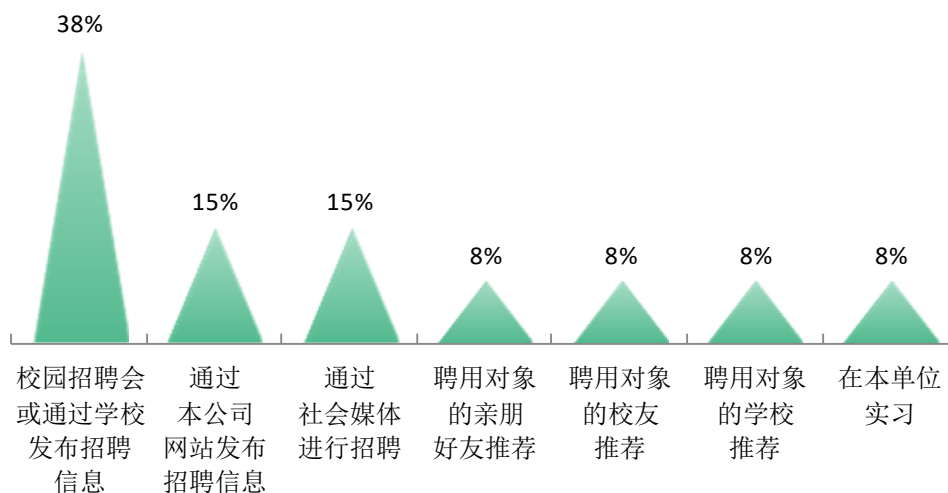


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 100%。

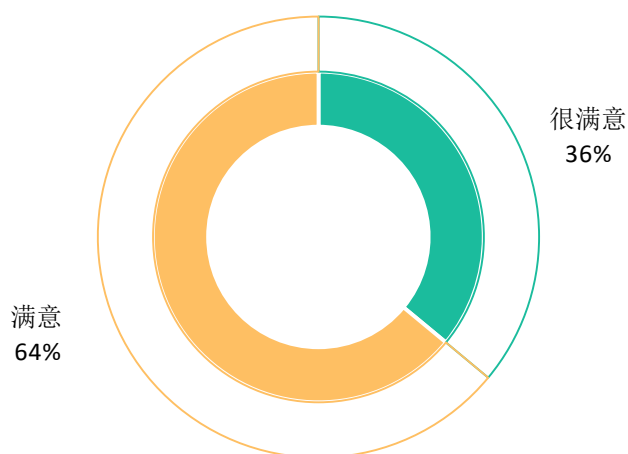


图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位中，均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。



图 5-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生各项能力的需求程度（4.2分~4.7分）均较高，且对多项能力的满意度均在九成左右，需要注意的是，用人单位对毕业生沟通与交流能力、信息技术/电脑技能的满意度相对较低。

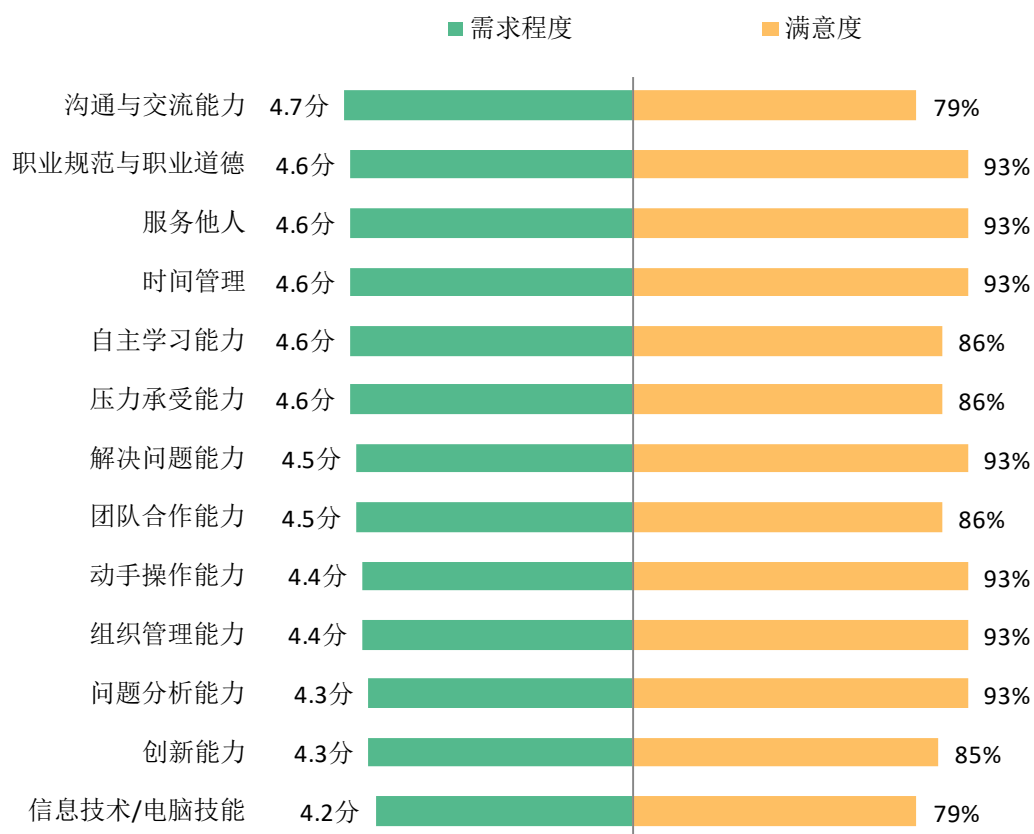


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生各项个人素质的需求程度（4.3分~4.6分）相对较高，且对该项素质的满意程度也较高（86%~93%）。

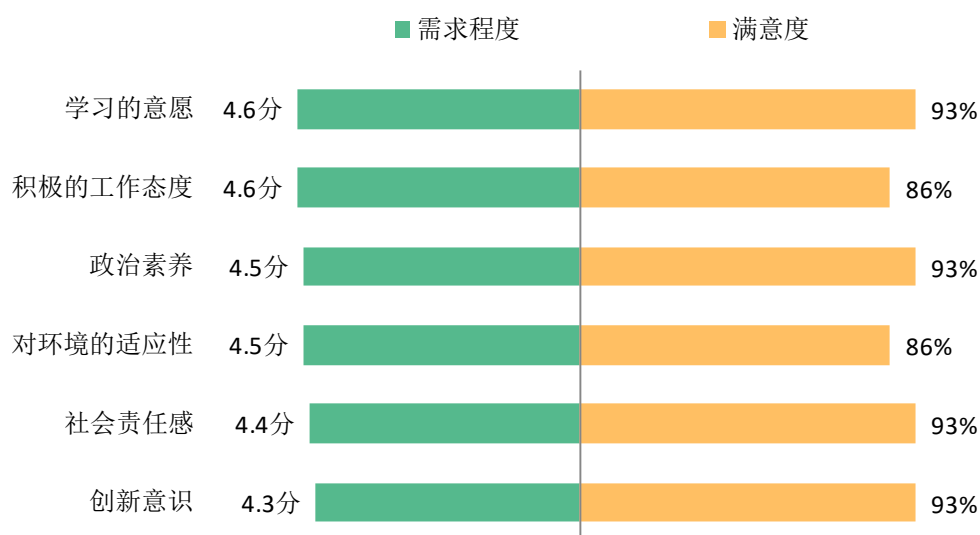


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.5 分、4.4 分、4.1 分，满意度分别为 71%、71%、92%。

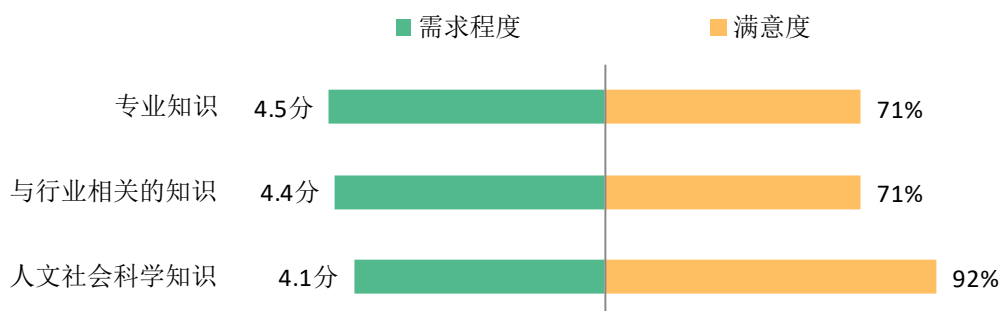


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 96%。

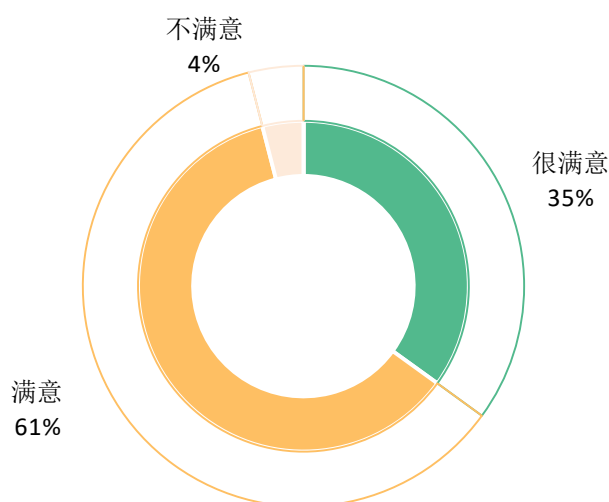


图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“改进学校组织的招聘会”、“提前主动向贵单位推荐毕业生”、“提前在学校发布贵单位的用人信息”（均为 50%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

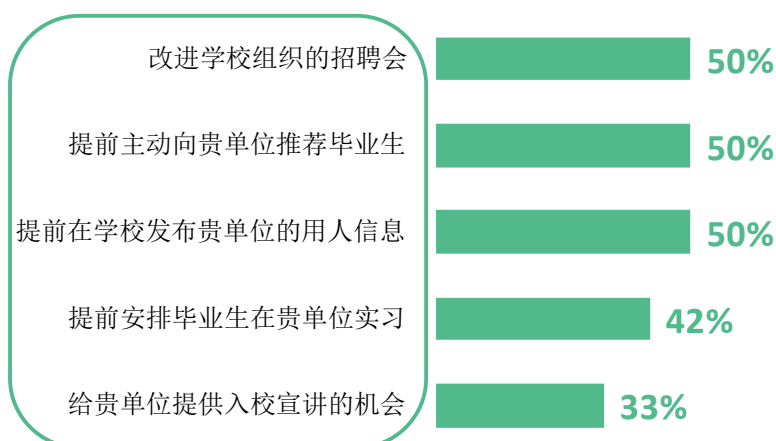


图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 年用人单位评价数据。

就业

对教育教学的反馈



第六章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

二 对人才培养的反馈

（一） 对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2020 届毕业生对母校的推荐度为 49%。

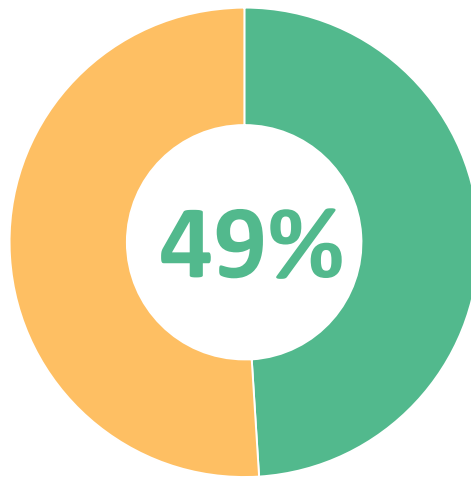


图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是法律系（54%），愿意推荐母校比例较低的院系是安全保卫系（43%）、公共基础部（45%）。

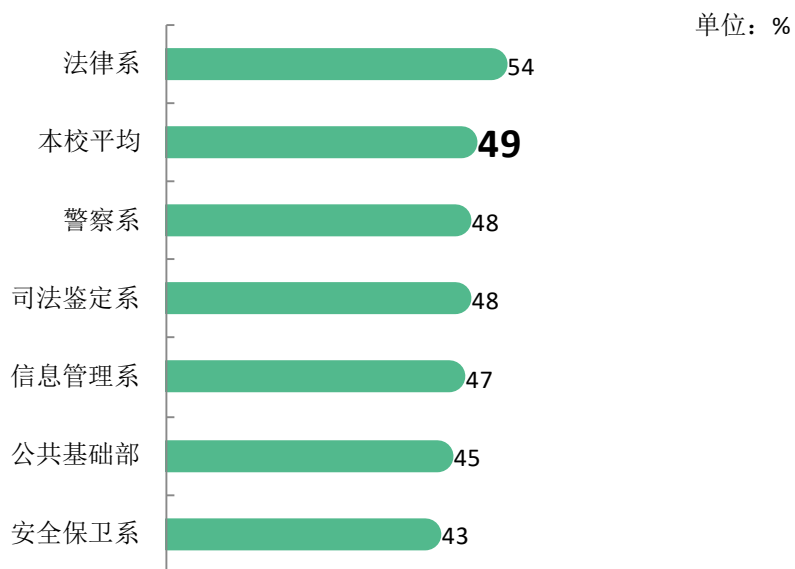


图 6-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是司法助理（65%），愿意推荐母校比例较低的专业是刑事侦查技术（30%）。

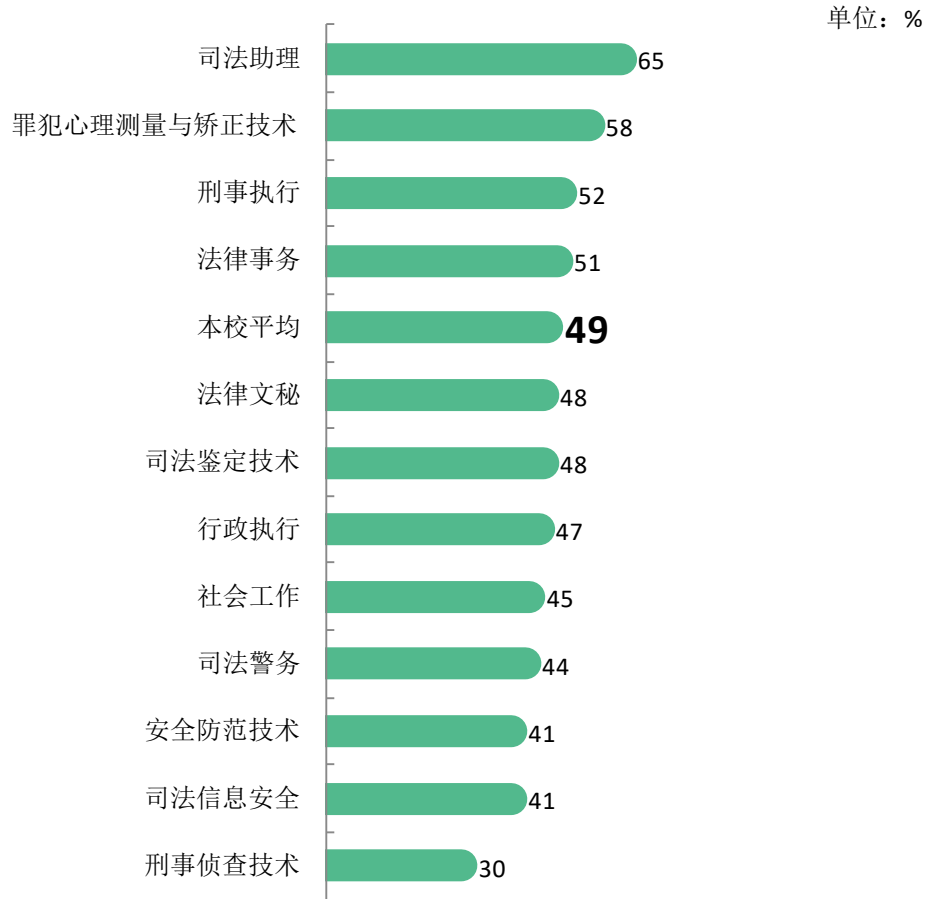


图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的满意度为 90%。

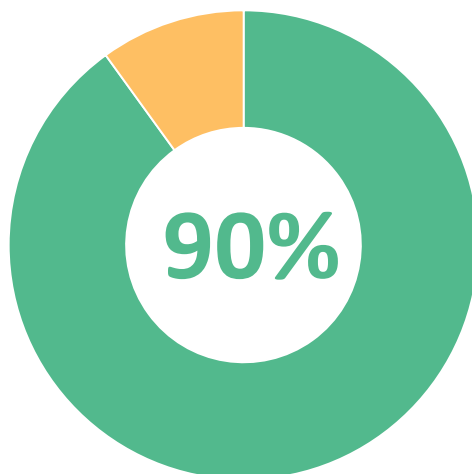


图 6-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2020 届毕业生对母校满意度较高的院系是公共基础部（100%），对母校满意度较低的院系是信息管理系（80%）。

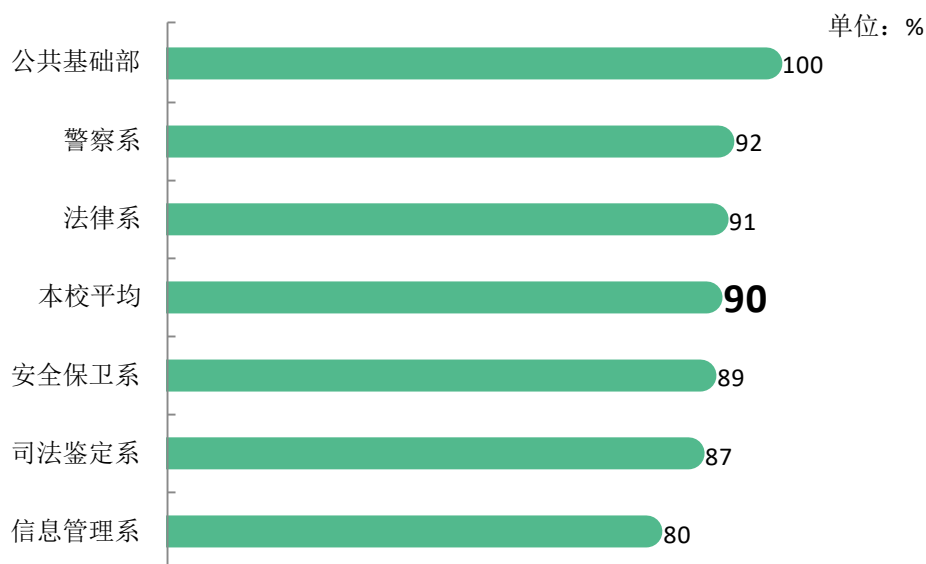


图 6-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届各专业毕业生对母校满意度均在 85%及以上，其中，对母校满意度最高的专业是罪犯心理测量与矫正技术、社会工作（均为 100%）。

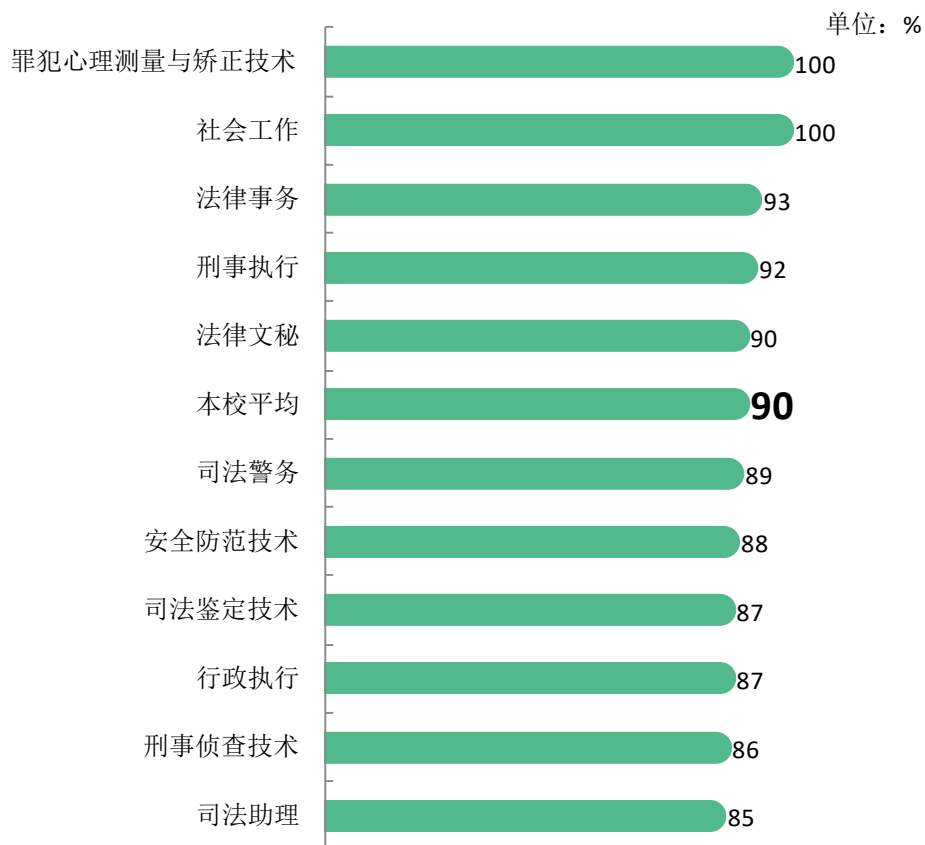


图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的总体教学满意度为 92%。

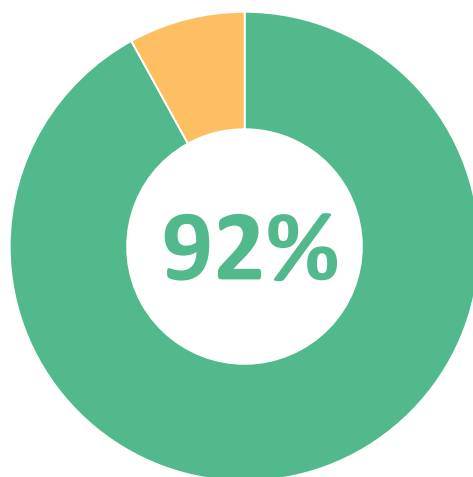


图 6-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的教学满意度

本校 2020 届毕业生教学满意度较高的院系是公共基础部（100%），教学满意度较低的院系是信息管理系（80%）。

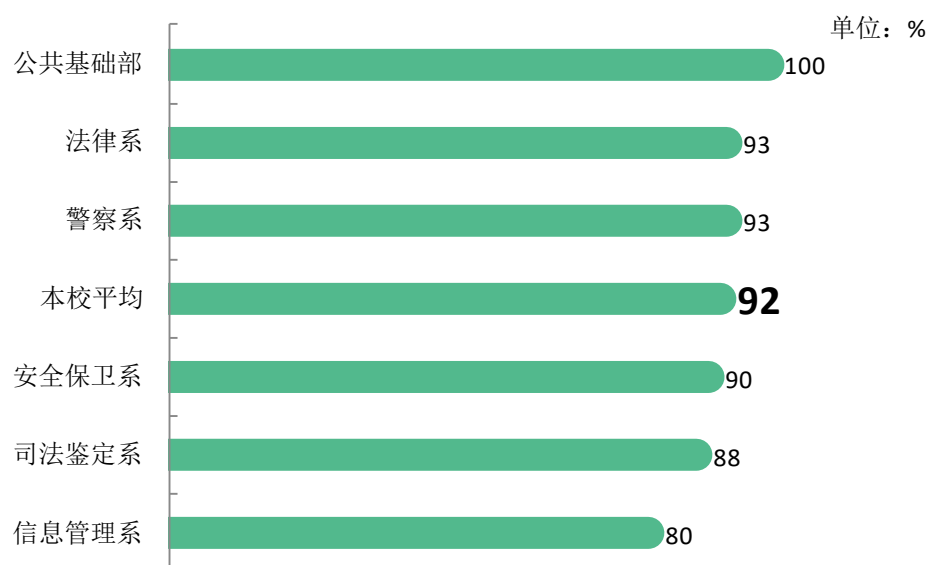


图 6-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生教学满意度较高的专业是罪犯心理测量与矫正技术和社会工作（均为 100%），教学满意度较低的专业是司法信息安全（78%）。

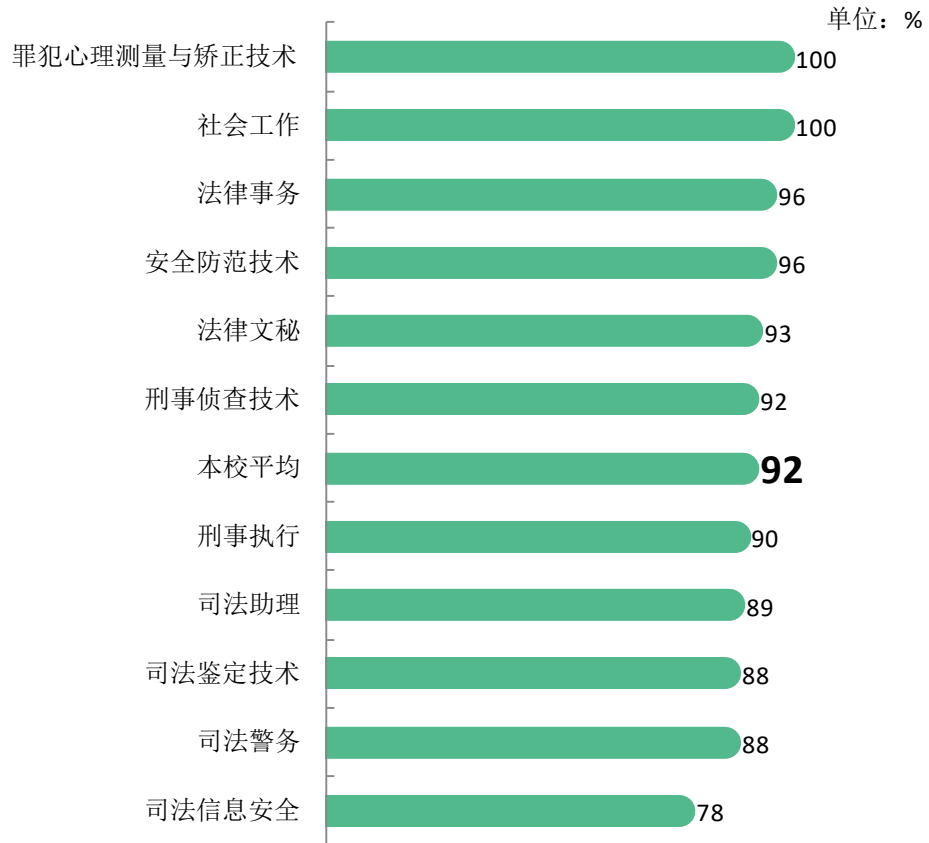


图 6-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 核心课程建设效果评价

1. 核心课程重要程度¹

核心课程重要度反映了核心课程与实际应用领域的接轨程度。本校近两届从事专业相关工作的毕业生中，分别有 86%、87%的毕业生认为本校的核心课程对现在的工作重要。

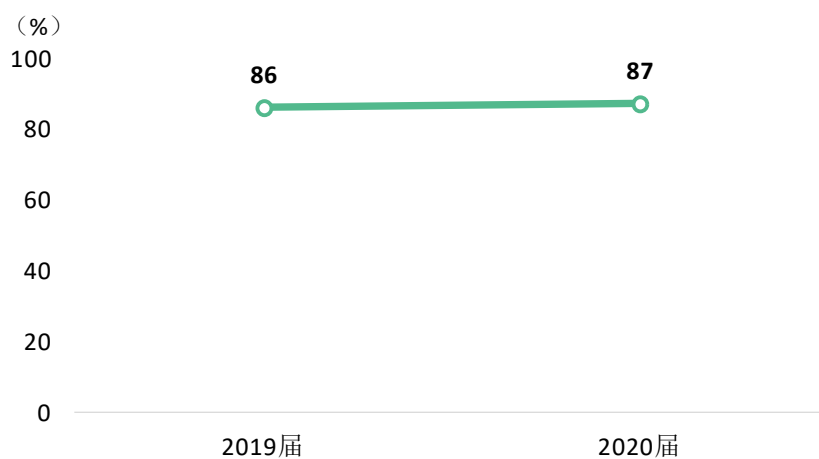


图 6-10 核心课程重要程度

¹ **课程的重要度：**由从事专业相关工作的毕业生判定课程在自己的工作中是否重要。毕业生认为课程对工作的重要度评价分为“不重要”、“有些重要”、“重要”、“非常重要”、“极其重要”、“无法评估”，其中“有些重要”、“重要”、“非常重要”、“极其重要”属于重要的范围。

2. 核心课程培养效果¹

核心课程满足度反映课程教学满足实际工作需求的程度，本校近两届分别有 83%、80%的毕业生认为核心课程的培养水平对现在的工作满足。

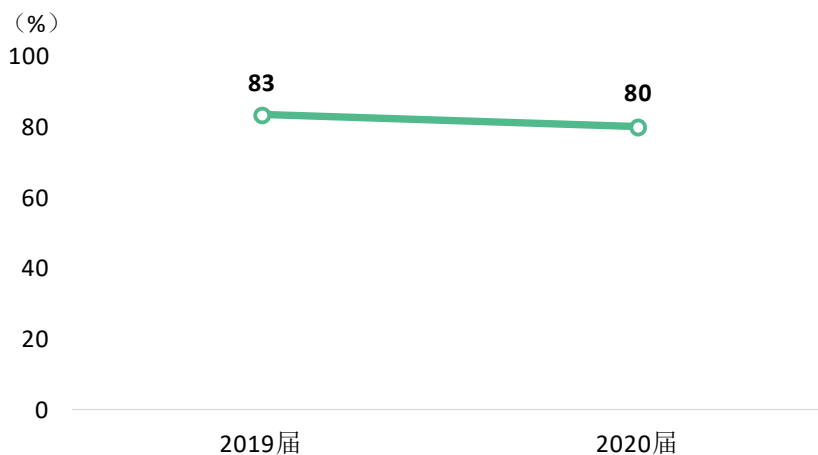


图 6-11 核心课程满足程度

具体到专业层面，本校司法鉴定技术、社会工作、法律文秘等专业的核心课程重要度和满足度评价均较高，课程整体培养效果均较好。但仍有部分专业的核心课程需要改进，关注**课程培养**：刑事侦查技术、法律事务专业的核心课程重要度相对较高，但满足度相对较低，培养力度仍需进一步加强；关注**课程设置**：司法警务专业的核心课程重要度较低，需有针对性地适当调整课程设置。

表 6-1 主要专业核心课程的有效性评价

所在象限	专业名称	重要度 (%)	满足度 (%)
重要度高满足度高	司法鉴定技术	99	82
	社会工作	96	87
	法律文秘	95	83
	安全防范技术	92	87
	刑事执行	91	95
	司法助理	90	82
重要度高满足度低	刑事侦查技术	96	75
	法律事务	87	71
重要度低满足度低	司法警务	73	77

¹ **课程的满足度**：回答了课程“有些重要”到“极其重要”的毕业生会被要求回答课程训练是否满足工作要求，满足度指标是回答某课程能满足工作的百分比。计算公式的分子是回答“满足”的人数，分母是回答“满足”和“不满足”的总人数。

（四）通用能力培养

1. 工作中最重要的通用能力

本校 2020 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通交流能力”（92%），其次是“团队合作能力”（89%）。

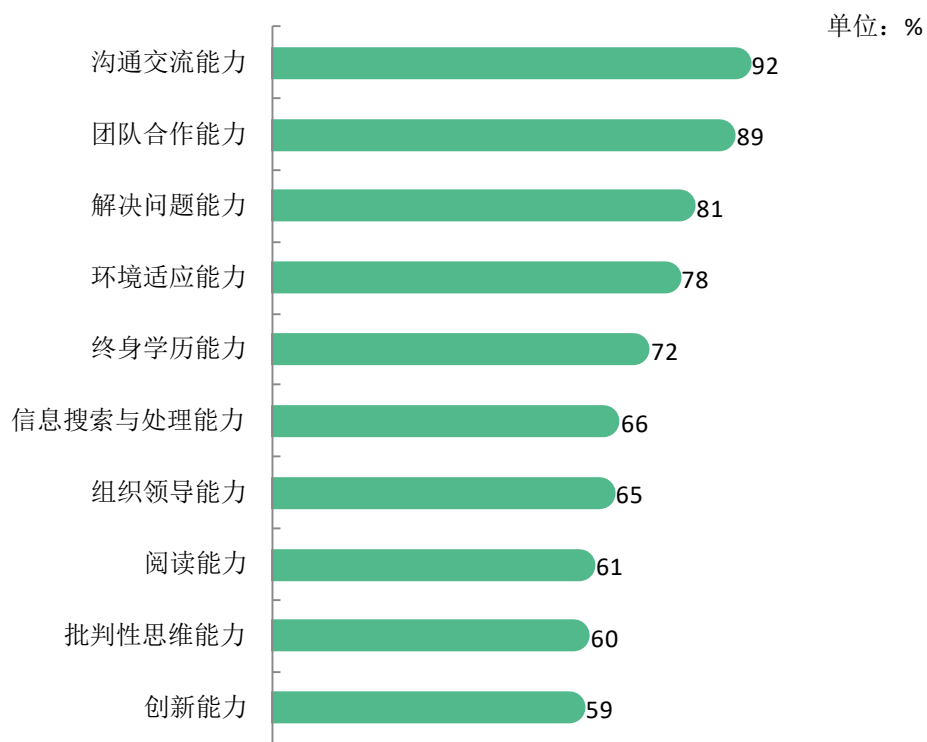


图 6-12 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项通用能力增值

本校 2020 届毕业生受母校学习经历影响明显的比例¹较高的通用能力是环境适应能力（86%），其次是沟通交流能力（85%）。

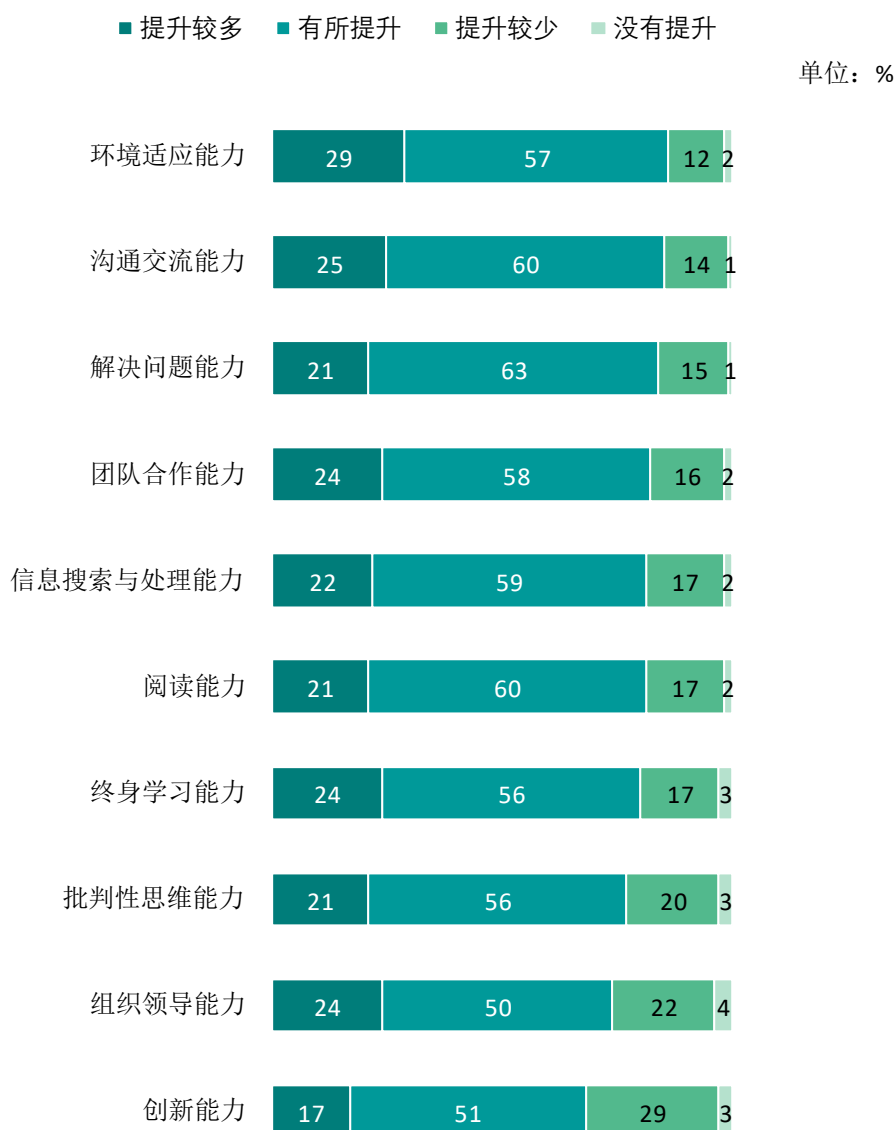


图 6-13 母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-广东司法警官职业学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 提升明显的比例：提升较多和有所提升的比例。

三 改进措施

从人才培养链条的“结果”环节——毕业生就业质量来衡量学校教育教学工作的开展效果，已成为检验学校人才培养过程各个环节的重要视角，越来越受到教育主管部门和各高校的关注和重视。“以就业为导向”是高等职业教育人才培养的出发点，毕业生就业质量是技术技能人才培养效果的重要体现。通过了解毕业生就业质量，可以发现培养过程中有待进一步完善的地方，从而为后续人才培养工作的科学化、系统化、持续化改进提供重要依据。

《国家职业教育改革实施方案》的出台对高等职业院校人才培养工作提出了新的、更高的要求。随着方案的深入贯彻落实，学校要以促进就业和适应产业发展需求为导向，动态调整和优化专业布局，持续深化教育教学改革，不断改进就业指导与服务，从而更好地服务区域发展并促进毕业生实现更高质量更充分的就业。

1. 强化实践教学环节，提升人才培养质量

实践教学是技术技能人才培养的重要组成部分，是培养和提升学生运用所学知识技能解决实际问题能力的关键途径。因此，高等职业教育人才培养在完善课程建设、推进“三教”（教师、教材、教法）改革的同时，更需要持续关注实践教学环节的开展效果。当前本校毕业生对实践教学环节的改进需求程度仍较高，有七成以上（74%）认为实习和实践环节不够，实践教学对毕业生实操能力强化的帮助程度仍有进一步提升的空间。学校后续将继续深化实践教学改革，不断推进校企合作、产教融合，为学生构建更加完善的实习实践平台，从而更好地促进人才培养质量的提升。

2. 进一步强化线上招聘会、职业规划辅导，助力学生高质量就业

毕业生的就业落实是人才培养链条的“最后一公里”，就业指导与服务是完成这“最后一公里”的重要保障。学校就业指导与服务工作的有效开展，有助毕业生顺利落实工作，实现充分且高质量的就业。当前本校毕业生认为职业规划辅导、线上招聘会对自己有效的比例分别为77%、70%，该比例相比其他就业指导服务（如求职技能辅导、发布招聘需求）仍相对较低，线上招聘会、职业规划辅导的开展效果有待进一步提升。学校将进一步强化线上招聘会、职业规划辅导，帮助学生科学、合理地规划自己在毕业后的求职以及中长期的职业发展。